

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA
złożone przed przystąpieniem do czynności służbowych
wykonywanych w okresie epidemii COVID-19 w trybie stacjonarnym w siedzibie PWD¹

Niniejszym potwierdzam, że mogę bezpiecznie przystąpić w dniu dzisiejszym do pracy w trybie stacjonarnym w siedzibie placówki, gdyż nie występują u mnie czynniki, które powodowałyby zwiększone ryzyko zachorowania na COVID-19 oraz narażenia tym samym zdrowia innych osób²⁾, tj.:

| Czynniki | Podstawa pozyskiwania informacji przez pracodawcę |
|--|--|
| Nie został nałożony na mnie obowiązek izolacji, odbycia kwarantanny w związku z kontaktem z osobą, u której wykryte zostało zakażenie COVID-19, ani też w związku z przekroczeniem granicy państwa przeze mnie lub przez inną osobę, w tym zamieszkującą ze mną, czy wspólnie gospodarującą. | § 3. ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii wydane na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi stwierdzający, że: „Osoba odbywająca obowiązkową kwarantannę, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt 2, informuje pracodawcę o jej odbywaniu” |
| Nie występują u mnie żadne symptomy mogące wskazywać na infekcję, w szczególności: gorączka, kaszel, zmęczenie, uczucie duszności i trudności z oddychaniem, nudności, wymioty, biegunka, utrata smaku lub węchu. | |

Data złożenia oświadczenia..... czytelny podpis pracownika:

Data złożenia oświadczenia..... czytelny podpis pracownika:

Data złożenia oświadczenia..... czytelny podpis pracownika:

Data złożenia oświadczenia..... czytelny podpis pracownika:

Data złożenia oświadczenia..... czytelny podpis pracownika:

Oświadczam, że zrozumiałem/łam treść złożonego oświadczenia i podałem/łam informacje zgodne z prawdą pod rygorem odpowiedzialności z art. 233 §1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny: " Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8."

.....
czytelny podpis pracownika

¹⁾Pracownik składa oświadczenie każdego dnia pracy stacjonarnej realizowanej w siedzibie PWD przed przystąpieniem do wykonywania obowiązków służbowych, co potwierdza złożeniem czytelnego podpisu.

²⁾ W przypadku wystąpienia u pracownika któregoś z ww. czynników ryzyka nie powinien on przychodzić do PWD i poinformować niezwłocznie Kierownika PWD o przyczynie swojej nieobecności za pośrednictwem systemów