

UCHWAŁA NR

RADY GMINY JEŻÓW

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Jeżów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.; Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.; Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1, § 6, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Jeżów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójtowi Gminy Jeżów w wymiarze miesięcznym w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9 225,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2 835,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 618,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIII/96/2020 Rady Gminy Jeżów z dnia 27 stycznia 2020 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jeżów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem ustawy przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250 zł.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Wójtowi Mariuszowi Guzickiemu przysługuje dodatek w wysokości 18 proc. wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.