

Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Treść klauzuli

Klauzula Zgody:

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji na stanowisko Konserwator/Pracownik Gospodarczy w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Turystyki w Starej Kiszewie.

.....
podpis kandydata

Część informacyjna:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Gminny Ośrodek Kultury, Sportu i Turystyki w Starej Kiszewie
ul. Tysiąclecia 25A, 83-430 Stara Kiszewa,
Tel: 58 308 00 00, E:mail: goksit@starakiszewa.pl

- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - iod@starakiszewa.pl
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej rekrutacji na stanowisko Konserwator/Pracownik Gospodarczy - na podstawie przepisów prawa - art. 6 ust. 1 lit.c RODO tj. Kodeks Pracy art. 22, a w przypadku pozostałych danych podanych przez Państwa na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych - art. 6 ust. 1 lit.a RODO.
- 4) Dokumenty aplikacyjne, w tym zawierające dane osobowe kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w Gminnym Ośrodku Kultury, Sportu i Turystyki w Starej Kiszewie zostaną dołączone do jego akt osobowych.
- 5) Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów, w przypadku ich nieodebrania, po upływie miesiąca od daty zakończenia terminu rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone. Podanie innych danych, w tym zamieszczenie zdjęcia jest całkowicie dobrowolne.
- 6) Ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;
- 8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak udziału w procesie rekrutacji;
- 9) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie zespół ds. rekrutacji oraz pracodawca lub osoba upoważniona przez pracodawcę do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy;
- 10) Dane osobowe kandydata nie będą podlegały profilowaniu

* niepotrzebne skreślić

