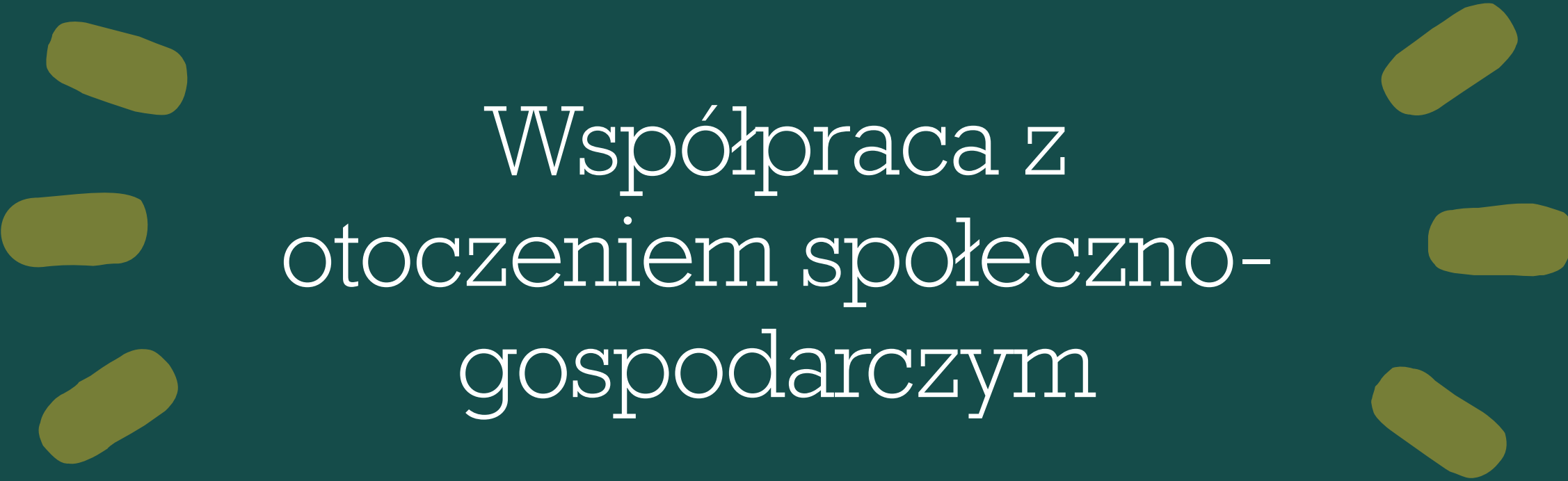




Prezentacja

Wsparcie udzielane przez
Uczelnię Nauk Społecznych w Łodzi
w zakresie podnoszenia kwalifikacji
i kompetencji dla różnych grup
zawodowych



Współpraca z otoczeniem społeczno- gospodarczym

Uczelnia Nauk Społecznych w Łodzi



— Strategia Rozwoju Uczelni

W cele strategiczne szkolnictwa wyższego wpisują się założenia UNS związane działalnością, planowaniem programów kształcenia w oparciu o potrzeby rynku i w odpowiedzi na zainteresowanie i możliwości absolwentów szkół ponadpodstawowych. Realizacja takiego założenia wymusza otwartość Uczelni na otoczenie zewnętrzne i różne grupy interesariuszy oraz współpracę z pracodawcami. Otwartość Uczelni zakłada opracowanie programów kształcenia (w tym także innych form) w odpowiedzi na zapotrzebowanie otoczenia.

Cele strategiczne:

- Kształcenie i doskonalenie procesu dydaktycznego
- Kształtowanie otwartego i przyjaznego środowiska edukacyjnego
- Współdziałanie Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym i dalsze upracticznianie procesu kształcenia
- Wsparcie procesów umiędzynarodowienia
- Optymalizacja organizacji i zarządzania uczelnią

Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa w Łodzi



Misja i cele

Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa, jako jedna z największych regionalnych instytucji otoczenia biznesu, od 1990 roku wychodzi naprzeciw potrzebom przedsiębiorców, dając impuls do rozwoju przedsiębiorczości. Instytucja zrzesza już 400 sprawdzonych firm reprezentujących cały przekrój branż. ŁIPH jest także członkiem Krajowej Izby Gospodarczej umożliwiając tą drogą prezentację interesów przedsiębiorców na forum ogólnopolskim.

ŁIPH została odznaczona przez Prezydent Miasta Łodzi odznaką „Za zasługi dla miasta Łodzi”, odznaką honorową za zasługi dla woj. łódzkiego, otrzymała tytuł Lidera Przedsiębiorczości 2015 i 2017 od Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorców w Warszawie, a także zdobyła Srebrne Godło Najwyższa Jakość QI 2017 – Usługi Najwyższej Jakości.

W naszym serwisie, obok prezentacji działalności Izby, znajdziecie Państwo wiele interesujących ofert współpracy zagranicznej i krajowej, a także cenne informacje z życia gospodarczego kraju i województwa łódzkiego, które mogą okazać się przydatne w działalności Państwa firmy.

Główne obszary działania ŁIPH:

- Spotkania B2B.
- Konferencje i szkolenia.
- Doradztwo i informacja gospodarcza.
- Reprezentacja interesów firm członkowskich.
- Realizacja projektów współfinansowanych z UE.
- Wsparcie w podnoszeniu konkurencyjności na rynkach zagranicznych.
- Legalizacja dokumentów w obrocie międzynarodowym i wystawianie uniwersalnych świadectw pochodzenia towaru.
- Świadczenie usług związanych z podpisem elektronicznym.

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego

Informacje o projekcie	
Program	FERS.00.00
Priorytet	FERS.01.00
Działanie	FERS.01.05
Instytucja Organizująca Nabór	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
Numer naboru	FERS.01.05-IP.08-008/23
Zakres interwencji	Wsparcie na rzecz szkolnictwa wyższego (z wyłączeniem infrastruktury)
Data rozpoczęcia realizacji projektu	2024-09-01
Data zakończenia realizacji projektu	2027-01-31
Tytuł projektu	Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

ZAŁOŻENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Ideą projektu jest rozszerzenie i wprowadzenie na stałe do oferty Uczelni Nauk Społecznych w Łodzi (UNS) szkoleń dla dorosłych w myśl idei uczenia się przez całe życie.

Cel to podniesienie:

kwalifikacji/kompetencji 280 uczestników projektu tak, aby pokrywały się one z oczekiwaniami pracodawców i potrzebami rynku pracy, w tym przekwalifikowanie i wypełnienie luk kompetencyjnych. Projekt odznacza się dużą wartością dodaną wsparcia niemożliwą do osiągnięcia bez ścisłej współpracy z zaangażowanym gronem pracodawców, dzięki czemu rodzaje i formy wsparcia wynikają wprost z realiów rynku pracy. Projekt będzie realizowany w partnerstwie z Łódzką Izbą Przemysłowo-Handlową (ŁIPH).

Czas realizacji projektu: 1.09.2024 – 31.01.2027

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

GRUPA DOCELOWA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Uczestnicy to grupa 280 osób dorosłych w wieku 18-64 lat (w momencie przystąpienia do projektu, w tym 146K/134M (niezależnie od wykształcenia, osoby uczące się, pracujące i bezrobotne; osoby, które potrzebują uzupełnić swoje kwalifikacje/kompetencje; chcące przekwalifikować się).

Mieszkańcy i osoby uczące się i pracujące na terenie województwa łódzkiego. Do Projektu zgłaszać się będą uczestnicy z własnej inicjatywy, a rekrutacja będzie otwarta.

Dokumentem potwierdzającym kwalifikowalność będzie formularz rekrutacyjny, w którym wskazana będzie data urodzenia oraz dokument tożsamości, w którym wskazany będzie PESEL.

Rekrutacja zostanie rozpoczęta na przełomie października / listopada 2024

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- Sztuczna inteligencja
- Komunikacja i praca w grupie
- Nowoczesne technologie mobilne
- Nowoczesne metody i narzędzia pracy
- Analiza i prezentacja danych
- Cyberbezpieczeństwo i ochrona wrażliwych danych
- Techniki efektywnej pracy i planowania wypoczynku
- Wykorzystanie AI do wdrażania dostępności w organizacji (ZSK)

Szkolenia będą realizowane hybrydowo, czyli poprzez platformę e-learningową oraz stacjonarnie w proporcji 50/50

WSZYSTKIE SZKOLENIA BĘDĄ BEZPŁATNE DLA UCZESTNIKÓW.

Projekt:



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Sztuczna inteligencja – czyli zastosowanie AI w różnych sferach działalności z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Grono pracodawców zrzeszonych w ŁIPH na etapie prac koncepcyjnych wskazało, że waga kompetencji horyzontalnych jest dla nich bardzo duża w procesach rekrutacyjnych, gdyż pomagają one pracownikom w wykonywaniu obowiązków na wyższym poziomie. Członkowie ŁIPH uznali, że kompetencją uniwersalną w różnych dziedzinach i na każdym szczeblu zawodowym w kontekście transformacji cyfrowej i zielonej jest umiejętność wykorzystania sztucznej inteligencji.

Ilość godzin szkolenia: 8

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Komunikacja i praca w grupie z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Województwo łódzkie wyznaczyło sześć Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji (RIS), które obejmują:

- Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody,
- Zaawansowane materiały budowlane,
- Medycynę, farmację, kosmetyki,
- Energetykę w tym odnawialne źródła energii;
- Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze
- Informatykę i telekomunikację.

Rozwój kompetencji miękkich jest wskazywany jako szczególnie ważny dla pracodawców (niezależnie od branży), dlatego najdłuższe szkolenie w P ma wspierać UP w tym obszarze, w zakresie komunikacji i pracy zespołowej.

Ilość godzin szkolenia: 80

Projekt:

Uczelnia Rozwoju
Kompetencji
Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Nowoczesne technologie mobilne w służbie człowieka, pracownika, studenta z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Trendem rynkowym, niezależnym od branży jest projektowanie uniwersalne, aby zapewnić dostępność produktów i usług dla jak najszerszego grona odbiorców. Szkolenie "Nowoczesne technologie mobilne w służbie człowieka, pracownika, studenta" zgodne jest nie tylko z potrzebami rynku i RIS 6 województwa łódzkiego, ale wpisuje się w trend prowadzenia zdrowego i aktywnego trybu życia.

Ilość godzin szkolenia: 60

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Nowoczesne metody pracy oparte na technologiach głosowych i translacji przekazu z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Uniwersalne projektowanie, pozwala zapewnić dostępność produktów i usług dla jak najszerszego grona odbiorców. Szkolenie *Nowoczesne metody pracy oparte na technologiach głosowych i translacji przekazu* zgodne jest nie tylko z potrzebami rynku, ale wpisuje się w globalny model rozwoju wymiany towarów i świadczenia usług.

Ilość godzin szkolenia: 40

Projekt:

Uczelnia Rozwoju
Kompetencji
Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Analiza i prezentacja danych z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Rozwój metod analitycznych i prezentacji różnych danych wymaga ciągłego podnoszenia umiejętności i kompetencji. Szkolenie *Analiza i prezentacja danych* jest zatem zgodne z potrzebami rynku oraz wpisuje się bieżące potrzeby pracodawców.

Ilość godzin szkolenia: 40

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Cyberbezpieczeństwo i ochrona wrażliwych danych z uwzględnieniem RIS i transformacji cyfrowej i zielonej.

Ze względu na sytuację polityczno-gospodarczą i wzrost znaczenia technologii cyfrowych w systemach gospodarek, zapewnienie cyberbezpieczeństwa staje się jednym z największych wyzwań współczesnych pracodawców. Przetwarzane są dane wrażliwe, a ich zabezpieczenie wymaga wdrażania odpowiednich procedur i technik, dlatego szkolenie jest zgodne z potrzebami rynku i wpisuje się w globalny trend zapewnienia bezpieczeństwa politycznego i gospodarczego określonego regionu, czy kraju. Szkolenie dostarcza podstawowej wiedzy w zakresie cyberbezpieczeństwa, zachowania w sytuacjach kryzysowych, rozpoznawania i zgłaszania incydentów oraz zmiany nawyków. Szkolenie odnosi się do sytuacji z życia prywatnego jak i zawodowego dla pracowników szeregowych, specjalistów, kierownictwa niższego, średniego i najwyższego szczebla. Szkolenie podnosi zarówno kompetencje, jak i podnosi świadomość potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa. Każdy pracownik jest ogniwem w procesie bezpieczeństwa. Im bardziej świadomy pracownik, tym organizacja bezpieczniejsza.

Ilość godzin szkolenia: 25

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Techniki efektywnej pracy i planowania wypoczynku z uwzględnieniem RIS, transformacji cyfrowej i zielonej.

Województwo łódzkie wyznaczyło sześć Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji (RIS). Rozwój kompetencji miękkich jest tam wskazywany jako szczególnie ważny dla pracodawców (niezależnie od branży), dlatego szkolenie w P ma wspierać UP w tym obszarze, w zakresie efektywnego zarządzania sobą w czasie.

Ilość godzin szkolenia: 25

Projekt:

Uczelnia Rozwoju Kompetencji Osób Dorosłych

SZKOLENIA



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wykorzystanie AI do wdrażania dostępności w organizacji z uwzględnieniem RIS, transformacji cyfrowej i zielonej.

Znaczącym trendem rynkowym, niezależnie od branży jest projektowanie uniwersalne, aby zapewnić dostępność produktów i usług dla jak najszerszego grona odbiorców w tym os. ze szczególnymi potrzebami. W tym kontekście szkolenie zgodne jest nie tylko z potrzebami rynku, ale przede wszystkim z przepisami prawa - Ustawa z dn. 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Ilość godzin szkolenia: 25

Dziękuję za uwagę i zapraszam na szkolenia