**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dane osoby zgłaszającej** | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Miejsce pracy | |  | |
| Stanowisko | |  | |
| Telefon | |  | |
| e-mail | |  | |
| **Rodzaj zgłoszenia** | | [ ] Jawne [ ] Poufne [ ] Anonimowe | |
| **Dane osób, które dopuściły się naruszenia prawa** | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Miejsce pracy | |  | |
| Stanowisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Miejsce pracy | |  | |
| Stanowisko | |  | |
| **Informacje dotyczące zaistnienia nieprawidłowości** | | | |
| Data zaistnienia nieprawidłowości | |  | |
| Data powzięcia wiedzy o nieprawidłowości | |  | |
| Miejsce zaistnienia nieprawidłowości | |  | |
| **Opis nieprawidłowości** | | | |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | | | |
| **Świadkowie** | | | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| Imię i nazwisko | |  | |
| **Opis dowodów** | | | |
| …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | | | |
| **CHARAKTER NIEPRAWIDŁOWOŚCI** | | | |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego | | | |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień | | | |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach | | | |
| nieprawidłowości w organizacji działalności | | | |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych | | | |
| Inne | | | |
| **Oświadczenia** | | | |
| Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości. | | | |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze. | | | |
| **Załączniki** | | | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Podpis | | | |

**POUCZENIA**

W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz Urzędu Gminy lub Gminy Darłowo usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Urzędu Gminy lub Gminy Darłowo w związku z fałszywym zgłoszeniem.