



Droga do
zatrudnienia
po węglu



Droga do zatrudnienia po węglu



**Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski 2021-2027
Fundusz na rzecz
Sprawiedliwej Transformacji**



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



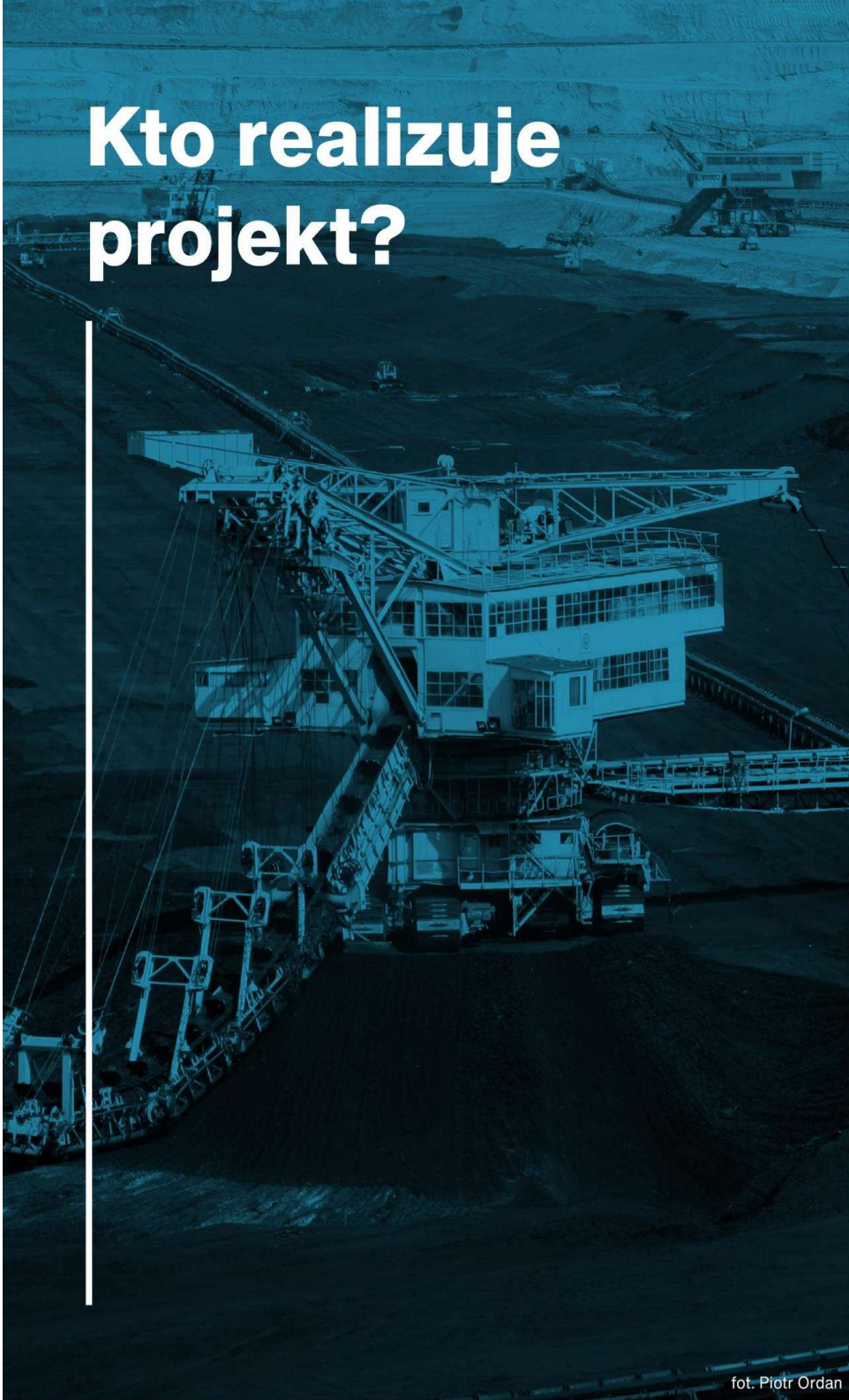
Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Kto realizuje projekt?



- Lider: Województwo Wielkopolskie, Wojewódzki Urząd Pracy (partner wiodący)
- GK ZEPAK S.A.

Ścieżka nr 1 – doprowadzenie do nowego zatrudnienia:

- DGA S.A.
- Jobs First Sp. z o.o.

Ścieżka nr 2 – dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej oraz utworzenie Spółdzielni socjalnych:

- Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o.
- Stowarzyszenie na rzecz Spółdzielni Socjalnych.

Ścieżka nr 1 i nr 2 realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w: Koninie, Turku, Kole, Słupcy.



DGA S.A. od 35 lat doradza organizacjom

Jesteśmy spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, co potwierdza naszą wiarygodność jako solidnego partnera biznesowego.

Proponujemy programy wsparcia dopasowane do indywidualnych potrzeb.

Naszą mocną stroną jest wysoki poziom skuteczności w zatrudnieniu pracowników.

ponad
2000
zrealizowanych
rozwiązań

35 lat
obecności
na rynku

**Warto nam
zaufać**

ponad
12000
osób objętych
wsparciem w ramach
aktywizacji zawodowej

Kim są uczestnicy projektu?



- obecny lub były pracownik GK ZEPAK S.A.,
- obecny lub były pracownik branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym, tj. osoba przewidziana do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika,
- członek rodziny osób z wyżej wymienionych grup.

Uczestnicy projektu otrzymują wsparcie w postaci:

- spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym, w trakcie których tworzymy indywidualny plan działania,
- kompleksowej opieki pośrednika pracy: to aktywne wsparcie w poszukiwaniu nowego zatrudnienia, pomoc w przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych,
- szkoleń zawodowych podnoszących lub pozwalających zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe: kwota 10 000 zł na 1 uczestnika,
- pomocy prawnej, psychologicznej, coachingu,
- dodatku relokacyjnego (12 miesięcy): to wsparcie finansowe na koszty związane z wynajmem mieszkania,
- zwrot kosztu dojazdu na szkolenie zawodowe,
- zwrot kosztu dojazdu do pracy.



Instrumenty skierowane do pracodawców



Subsydiowane
zatrudnienie



Wyposażenie
lub doposażenie
stanowiska pracy



Subsydiowane zatrudnienie obejmuje: płace pracowników i obowiązkowe składki na ubezpieczenie społeczne

- Wsparcie finansowe w kwocie 168 000 zł związane z przyjęciem do pracy nowego pracownika:
refundacja miesięczna w wysokości 7000 zł.
- Możliwość subsydiowania zatrudnienia do maksymalnie 24 miesięcy.
- Okres ten może być krótszy i jest ustalany indywidualnie pomiędzy pracownikiem, a pracodawcą.

Modele subsydiowanego zatrudnienia



Model standardowy

Pierwszym etapem zatrudnienia jest okres podlegający refundacji wynagrodzenia pracownika, następnie realizacja umowy przechodzi w okres trwałości zatrudnienia (finansowane przez pracodawcę), który musi być równy okresowi refundacji (np. 12 miesięcy refundacji = 12 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu). Zakłada wypłacanie refundacji co miesiąc przez okres wskazany w umowie, np. 12 miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji następuje okres trwałości, wynoszący tyle samo, ile trwała refundacja.

Model suwaka

Refundacja kosztów zatrudnienia odbywa się co drugi miesiąc.

Wypożyczenie/ doposażenie stanowiska pracy

Możliwość doposażenia stanowiska pracy nowego pracownika w kwocie 42745,56 zł netto. Wsparcie to obejmuje zwrot środków na zakup niezbędnych elementów stanowiska pracy, takich jak maszyny, urządzenia, sprzęt informatyczny czy meble.



Wsparcie finansowe, subsydiowanie zatrudnienia i doposażenie stanowiska pracy to pomoc de minimis



Pracodawca jest zobowiązany do wniesienia zabezpieczenia otrzymywanych środków:

- poręczenie według prawa cywilnego;
- weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową;
- gwarancja bankowa;
- zastaw na prawach lub rzeczach;
- blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym;
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.



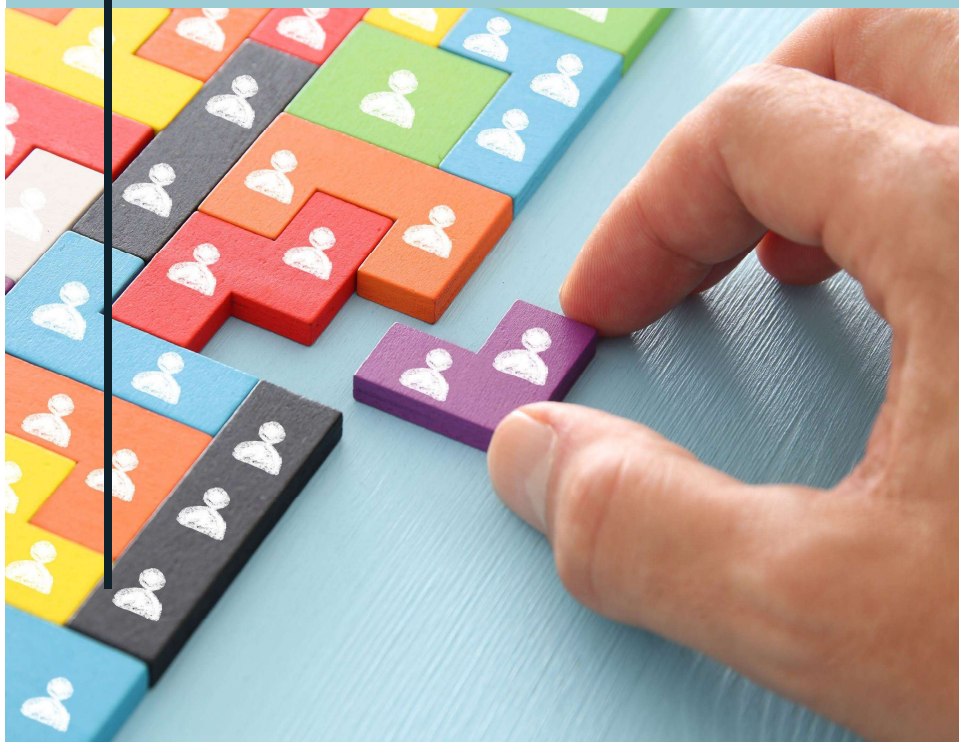
Projekt w liczbach

- Do końca maja do projektu u wszystkich Partnerów przystąpiło **475** Uczestników (u Partnera DGA S.A. odnotowaliśmy **100** Uczestników)
- od początku realizacji projektu podpisaliśmy **30** umów na subsydiowane zatrudnienie z **22** pracodawcami,
 - umowy na zasadach tradycyjnych: **19**,
 - umowy na tzw. suwak: **11**,
- od początku realizacji projektu **9** pracodawców skorzystało z doposażenia stanowiska pracy,
- **1** Uczestnik projektu skorzystał z dodatku relokacyjnego, kolejny wniosek jest w trakcie procedowania

- **30** Uczestników projektu odbyło szkolenia zawodowe, w tym **6** Uczestników odbyło więcej niż jedno szkolenie
- **6** pracodawców skierowało na szkolenia zawodowe swoich pracowników (Uczestników projektu):
 - ✓ MTM w normowaniu czasów czynności i normowaniu czasu pracy,
 - ✓ Szkolenie: gospodarka magazynowa i zarządzanie zapasami,
 - ✓ Kurs eksploatacji urządzeń do 1 KV wraz z egzaminem SEP,
 - ✓ Szkolenie greenkeepingu,
 - ✓ Rewident taboru kolejowego,
 - ✓ Zawansowany kurs księgowości.

Jeszcze więcej korzyści dla pracodawców

- Nie musisz samodzielnie szukać nowych pracowników z niezbędnymi kwalifikacjami – prowadzimy Centrum Ofert Zatrudnienia.
- Osoby, które zatrudnisz, wcześniej przejdą testy kompetencyjne, a potem konieczne szkolenia zawodowe, na które przeznaczamy 10 000 zł na uczestnika.
- Nie ponosisz kosztów rekrutacji.
- Nie inwestujesz swoich środków w podnoszenie umiejętności pracowników: przeszkolimy przyszłego pracownika w związku z obowiązkami na nowym stanowisku pracy.
- Zaoszczędzone środki możesz przeznaczyć na rozwój swojego biznesu.



Zapraszamy do współpracy

Centrum Ofert Zatrudnienia DGA S.A.

ul. Zofii Urbanowskiej 9
62-500 Konin

tel.: 601 808 554
pracapoweglu@dga.pl

Magdalena Franciszczak

Dyrektor projektu

tel.: 618 595 900
magdalena.franciszczak@dga.pl

Magdalena Kacała

Menadżer ds. wsparcia
uczestników

tel.: 601 808 554
magdalena.kacala@dga.pl