



Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o.
ul. 3 Maja 2
66-132 Trzebiechów



Trzebiechów, 06.02.2025 r.

OFERTA PRACY

Zakład Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. w Trzebiechowie, ul. 3 Maja 2, 66-132 Trzebiechów
poszukuje osoby na stanowisko:

monter - konserwator sieci wodociągowych, kanalizacyjnych

Wymagania niezbędne:

- prawo jazdy kat. B,
- znajomość zagadnień wodociągowo – kanalizacyjnych,
- samodzielność, komunikatywność i umiejętność pracy w zespole,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na oferowanym stanowisku.

Podstawowe obowiązki:

- wymiana uszkodzonej armatury wodociągowej i kanalizacyjnej zgodnie z poleceniem przełożonego,
- wymiana skrzynek, zasuw, skrzynek hydrantowych, hydrantów,
- usuwanie awarii powstałych na sieciach i urządzeniach wodociągowych i kanalizacyjnych,
- przywracanie nawierzchni po wykonaniu prac na sieci wodociągowej i kanalizacyjnej,
- prowadzenie prac podczas budowy nowych sieci i urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych.

Informacje dodatkowe:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, stabilne warunki zatrudnienia
- możliwość rozwoju zawodowego i zdobywania doświadczenia,
- planowana data zatrudnienia: **01.03.2025 roku.**

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie ofert (CV, list motywacyjny, dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w niniejszym ogłoszeniu) na adres: e-mail: biuro@zgktrzebiechow.pl z podaniem stanowiska lub pocztą na adres: Zakład Gospodarki Komunalnej sp. z o.o., ul. 3 Maja 2, 66-132 Trzebiechów.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Nadesłanych ofert nie zwracamy. Dokumenty aplikacyjne kandydatów po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną zniszczone.

Prosimy o zamieszczenie na aplikacji klauzuli o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji o treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. 119.1 z 04.05.2016) informuję, iż:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Trzebiechowie (66-132) przy ulicy 3 Maja 2. Z administratorem można skontaktować się mailowo: biuro@zgktrzebiechow.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.

2) Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się mailowo: iodo@trzebiechow.pl.

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji, na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w przypadku danych dotyczących zdrowia.

4) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, na podstawie przepisów prawa.

5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres trzech miesięcy od zakończenia przyjmowania dokumentów.

6) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

7) Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa.

8) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22¹ §1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.