

**UCHWAŁA NR LXI/362/2023**  
**RADY POWIATU W OSTROWI MAZOWIECKIEJ**

z dnia 23 maja 2023 r.

**w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Ostrowskiego na lata 2023 - 2029**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 1526 ze zmianami: Dz. U. z 2023r., poz. 572) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022r., poz. 690 ze zmianami: Dz. U. z 2022r., poz. 830, 1079, 1383, 1561, 1812, 2140, 2666, 2754, Dz. U. z 2023r., poz. 240.), uchwala się co następuje:

**§ 1.** Uchwala się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Ostrowskiego na lata 2023-2029” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu

**Dorota Subda**

Załącznik do uchwały Nr LXI/362/2023  
Rady Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej  
z dnia 23 maja 2023 r.



**Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej**

**POWIATOWY PROGRAM  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU  
OSTROWSKIEGO  
NA LATA 2023 - 2029**

**Ostrów Mazowiecka**

**Kwiecień 2023**

## Spis treści

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.   | Wstęp .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 3  |
| II.  | Charakterystyka powiatu ostrowskiego .....                                                                                                                                                                                                                       | 5  |
| III. | Rynek pracy w powiecie ostrowskim w latach 2016 – 2021 .....                                                                                                                                                                                                     | 7  |
|      | 1. Bezrobocie w powiecie ostrowskim na tle kraju i województwa mazowieckiego.....                                                                                                                                                                                | 7  |
|      | 2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej .....                                                                                                                                                                            | 8  |
|      | 3. Struktura wiekowa bezrobotnych .....                                                                                                                                                                                                                          | 9  |
|      | 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy .....                                                                                                                                                                                                  | 10 |
|      | 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia .....                                                                                                                                                                                                                 | 11 |
|      | 6. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy .....                                                                                                                                                                                          | 12 |
|      | 7. Liczba wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w powiecie ostrowskim w latach 2016 - 2021 .....                                                                                                                                                                   | 13 |
| IV.  | Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2029 .....                                                                                                                          | 14 |
|      | Cel 1 Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy .....                                                                                                                                                        | 14 |
|      | 1.1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych .....                                                                                                                                                                               | 14 |
|      | A. Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym .....                                                                                                                                                                           | 14 |
|      | B. Promowanie pośrednictwa pracy w ramach EURES .....                                                                                                                                                                                                            | 16 |
|      | C. Doskonalenie przepływu informacji o formach pomocy .....                                                                                                                                                                                                      | 17 |
|      | D. Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy .....                                                                                                                                                                                                         | 18 |
|      | E. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy .....                                                                                                                                                                 | 19 |
|      | 1.2. Wsparcie i aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy .....                                                                                                                                                                      | 20 |
|      | A. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej .....                                                                                                     | 20 |
|      | B. Udzielanie form wsparcia przedsiębiorcom / pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.....                                                                                                                                                              | 21 |
|      | C. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie form pomocy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ..... | 22 |
|      | 1.3. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy .....                                                                                                                                                           | 23 |
|      | A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń .....                                                                                                                                      | 23 |
|      | B. Badanie sytuacji w zawodach deficytowych i nadwyżkowych pod nazwą „Barometr Zawodów” .....                                                                                                                                                                    | 24 |

|       |                                                                                                                                                                                                                  |    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| C.    | Organizacja szkoleń .....                                                                                                                                                                                        | 25 |
| D.    | Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z form pomocy, które przyczyniają się do podwyższenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności .....                                      | 26 |
| 1.4.  | Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości                                                                                                                                          | 27 |
| A.    | Wspieranie przedsiębiorców / pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych a także organizowanie staży .....                                                                                            | 28 |
| B.    | Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu .....                                                                                                                                                                | 28 |
| C.    | Organizowanie giełd i targów pracy .....                                                                                                                                                                         | 29 |
| D.    | Finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników .....                                                                                   | 29 |
| 1.5.  | Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu ..... | 30 |
| A.    | Udzielanie wsparcia dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie form pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .....                 | 31 |
| B.    | Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w kierunku ułatwienia wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, korzystającym ze świadczeń opieki społecznej .....                                | 32 |
| Cel 2 | Promocja partnerstwa lokalnego .....                                                                                                                                                                             | 33 |
| 2.1.  | Działania promujące partnerstwo lokalne na rynku pracy .....                                                                                                                                                     | 33 |
| Cel 3 | Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł oraz upowszechnianie informacji o tych funduszach .....                                                                                | 36 |
| 3.1.  | Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł .....                                                                                                  | 36 |
| A.    | Przygotowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych funduszy aktywizujących osoby bezrobotne .....                                                           | 37 |
| 3.2.  | Promocja projektów współfinansowanych z EFS i innych źródeł .....                                                                                                                                                | 38 |
| A.    | Informacja i promocja projektów .....                                                                                                                                                                            | 38 |
| V.    | Monitoring i sprawozdawczość .....                                                                                                                                                                               | 39 |
| VI.   | Podsumowanie .....                                                                                                                                                                                               | 40 |

## I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, zgodnie z obowiązkami nałożonymi przez ustawę o samorządzie powiatowym i ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z upoważnienia Starosty Ostrowskiego wykonuje zadania z zakresu promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W ramach realizacji tych zadań został opracowany niniejszy program, którego celem jest stworzenie podstaw do prowadzenia efektywnych działań na rzecz ograniczenia poziomu bezrobocia, zwiększenia zatrudnienia oraz aktywizacji osób na rynku pracy. Osiągnięte to zostanie poprzez ciągłe dążenie do poprawienia jakości usług i zintensyfikowania działań skierowanych do bezrobotnych i pracodawców, a mających sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości, zdolności zatrudnienia i samozatrudnienia bezrobotnych oraz zachęcać pracodawców do zwiększania zatrudnienia.

Zgodnie z art. 12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (DZ. U. 2022 poz. 1526) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Kolejnym aktem prawnym, z którego wynika obowiązek sporządzenia takiego Programu jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2022 r. poz.690 ze zm.), która w art. 9 ust. 1 pkt. 1 wskazuje, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Niniejszy program wpisuje się w założenia niżej wymienionych dokumentów strategicznych:

**1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności;**

Program wpisuje się w Cel 6 – Rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”.

**2. Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego 2030+.**

Program wpisuje się w następujące obszary i kierunki działań w/w Strategii:

I. Obszar: Gospodarka

Kierunki działań: 1. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

II. obszar: Społeczeństwo

Kierunki działań: 15. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego

Kierunki działań: 17. Aktywizacja społeczno – gospodarcza mieszkańców

Kierunki działań: 19. Włączenie i integracja społeczna

### **3. Strategia Rozwoju Powiatu Ostrowskiego na lata 2023-2030.**

Program wpisuje się w następujące cele i zadania w/w strategii:

Cel I – Powiat aktywny społecznie

Zadanie 3 – Wzmocnienie i rozwój kompetencji służb publicznych

Zadanie 5 – Wsparcie instytucji pożytku publicznego

Zadanie 6 – Wsparcie osób niepełnosprawnych i wykluczonych społecznie

Cel II – Powiat aktywny gospodarczo

Zadanie 2 – Aktywizacja osób bezrobotnych i promocja zatrudnienia

Zadanie 3 – Wsparcie instytucji otoczenia biznesu

Zadanie 5 – Rozwój edukacji zawodowej

Cel IV – Powiat dbający o bezpieczeństwo

### **4. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Ostrowskiego na lata 2023-2029.**

Program wpisuje się we wszystkie cele w/w strategii:

## II. Charakterystyka powiatu ostrowskiego

Powiat Ostrowski położony jest między dolinami Narwi i Bugu na terenie Międzyrzecza Łomżyńskiego, w północno-wschodniej części województwa mazowieckiego, na granicy z województwem podlaskim. Od północy sąsiaduje z powiatem ostrołęckim, łomżyńskim i zambrowskim; od wschodu z powiatem wysokomazowieckim; od południa z powiatem sokołowskim i węgrowskim; od zachodu z powiatem wyszkowskim.

W skład powiatu wchodzi 11 jednostek samorządu terytorialnego, w tym miasto Ostrow Mazowiecka, miasto i gmina Brok oraz gminy wiejskie: Andrzejewo, Boguty-Pianki, Ostrow Mazowiecka, Szulborze Wielkie, Zaręby Kościelne, Stary Lubotyń, Wąsewo, Nur i Małkinia Górna.

Powiat liczy około 70 tys. mieszkańców, a jego powierzchnia wynosi 1218 km<sup>2</sup>. Siedziba władz Powiatu Ostrowskiego znajduje się w Ostrowi Mazowieckiej. Miasto to jest położone przy drodze krajowej nr 8 z Warszawy do Białegostoku, a dalej biegnącej w kierunku przejść granicznych z Litwą i Białorusią. Przez Ostrow wiedzie także szlak na Wielkie Jeziora Mazurskie.

Powiat Ostrowski znajduje się na terenie tzw. „Zielonych Płuc Polski” oraz Nadbużańskiej Strefy Ekologicznej. Charakteryzuje się łagodnym klimatem oraz wyjątkowymi walorami przyrodniczymi i krajobrazowymi, które zawdzięcza przepływającej na tym terenie rzece Bug. Zarówno rzeka jak i wiele zbiorników wodnych występujących w jej dolinie, zachowały się w stanie zbliżonym do naturalnego. Są to tereny Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego, który powstał dla ochrony unikatowych walorów przyrodniczych doliny Bugu oraz ich popularyzacji.

Blisko 60% potencjału przemysłowego powiatu znajduje się na terenie miasta Ostrow Mazowiecka, które jest największym ośrodkiem przemysłowym powiatu. Są to min.: fabryka mebli FORTE, zakłady ZURAD produkujące urządzenia radiolokacyjne, fabryka koncentratów spożywczych KRÜGER, zakład produkcji spożywczej EMMA, zakłady tworzyw sztucznych ALPLA, firma SCHNEIDER zajmująca się techniką samochodową i kontenerową, Natur Produkt PHARMA produkująca kosmetyki i farmaceutyki, zakład produkcji konstrukcji stalowych ROLSTAL, zakład szycący odzież VESTOM. Drugim ośrodkiem pod względem wielkości potencjału przemysłowego jest Małkinia. Znajduje się tam fabryka wełny mineralnej ROCKWOOL.

Powiat Ostrowski to region przede wszystkim rolniczy. Będące w większości gminy wiejskie posiadają nieograniczone możliwości dla rozwoju rolnictwa, przetwórstwa rolno –

**Rysunek 1: Mapa powiatu ostrowskiego wraz z sąsiadującymi powiatami na tle województwa mazowieckiego i kraju.**



Liczba ludności od roku 1999 zmniejszyła się o 9679 osób. Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały jest ujemne i wynosiło w pierwszym półroczu 2022 roku: -148. Również przyrost naturalny w ww. okresie był ujemny i wynosił -231 w stosunku do ogółu ludności powiatu.

6

### III. Rynek pracy w powiecie ostrowskim w latach 2016 – 2021

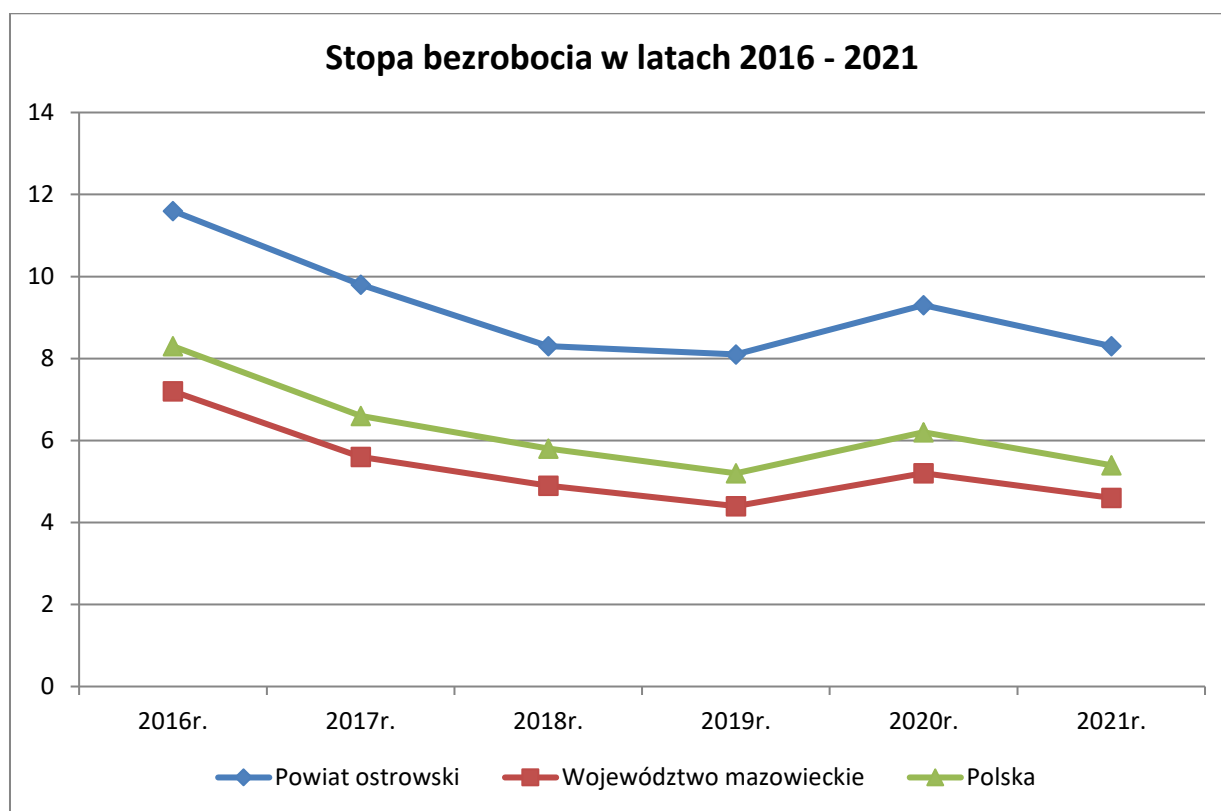
#### 1. Bezrobocie w powiecie ostrowskim na tle kraju i województwa mazowieckiego

Na koniec 2021r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 4,6% (przy średniej dla kraju 5,4%). W tym samym okresie stopa bezrobocia na obszarze powiatu ostrowskiego była wyższa i wynosiła 8,3%.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim i na obszarze powiatu ostrowskiego w latach 2016 - 2021

| Wyszczególnienie        | Stopa bezrobocia (w %) wg stanu na koniec |        |        |        |        |        |
|-------------------------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                         | 2016r.                                    | 2017r. | 2018r. | 2019r. | 2020r. | 2021r. |
| Powiat ostrowski        | 11,6                                      | 9,8    | 8,3    | 8,1    | 9,3    | 8,3    |
| Województwo mazowieckie | 7,2                                       | 5,6    | 4,9    | 4,4    | 5,2    | 4,6    |
| Polska                  | 8,3                                       | 6,6    | 5,8    | 5,2    | 6,2    | 5,4    |

Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka, <http://www.psz.praca.gov.pl>



## 2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej

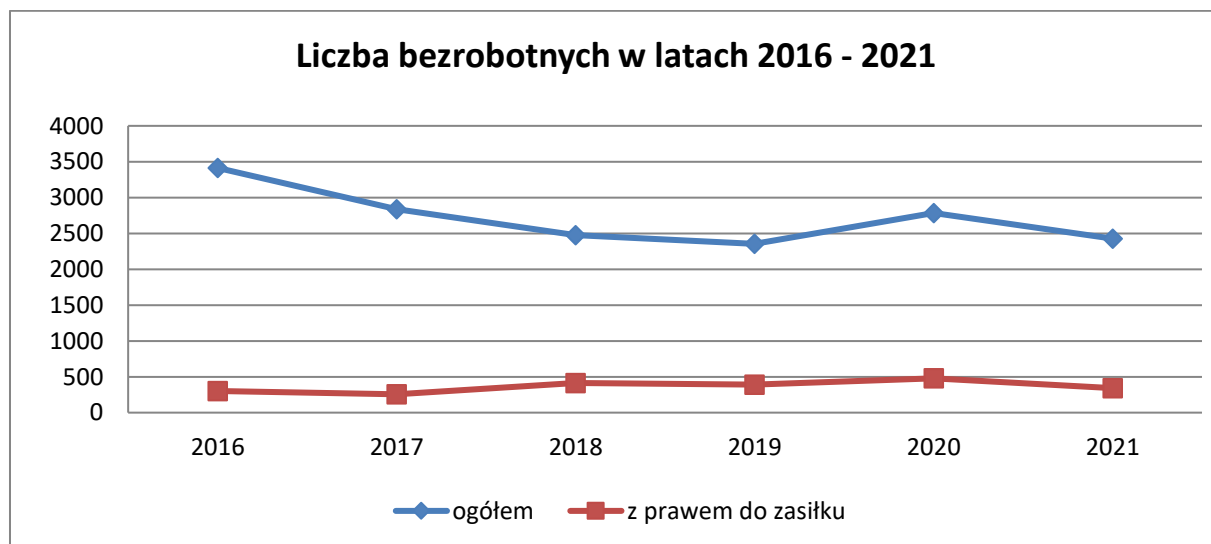
Wskaźnik bezrobocia na terenie powiatu ostrowskiego przez kilka ostatnich lat sukcesywnie spada. W końcu grudnia 2021r. w porównaniu do końca grudnia roku 2016 liczba bezrobotnych zmniejszyła o 984 osoby i wyniosła 2429 bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni ogółem w latach 2011-05.2016, w tym osoby z prawem do zasiłku

| Wyszczególnienie          | Ilość bezrobotnych wg stanu na koniec |        |        |        |        |        |
|---------------------------|---------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                           | 2016r.                                | 2017r. | 2018r. | 2019r. | 2020r. | 2021r. |
| Ilość bezrobotnych ogółem | 3413                                  | 2836   | 2478   | 2354   | 2784   | 2429   |
| w tym z prawem do zasiłku | 301                                   | 256    | 415    | 392    | 478    | 344    |

Zródło: PUP Ostrow Mazowiecka

Aby uzyskać prawo do zasiłku należy w ostatnich 18 miesiącach udokumentować zatrudnienie przez okres minimalnie 365 dni. Wśród zarejestrowanych osób w latach 2016-2021, osoby z prawem do zasiłku stanowią niewielki odsetek, a liczba bezwzględna od roku 2016 utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych na koniec roku 2021 prawo do pobierania zasiłku miało ok. 14,2% zarejestrowanych. W końcu roku 2016 było to ok. 8,8%.

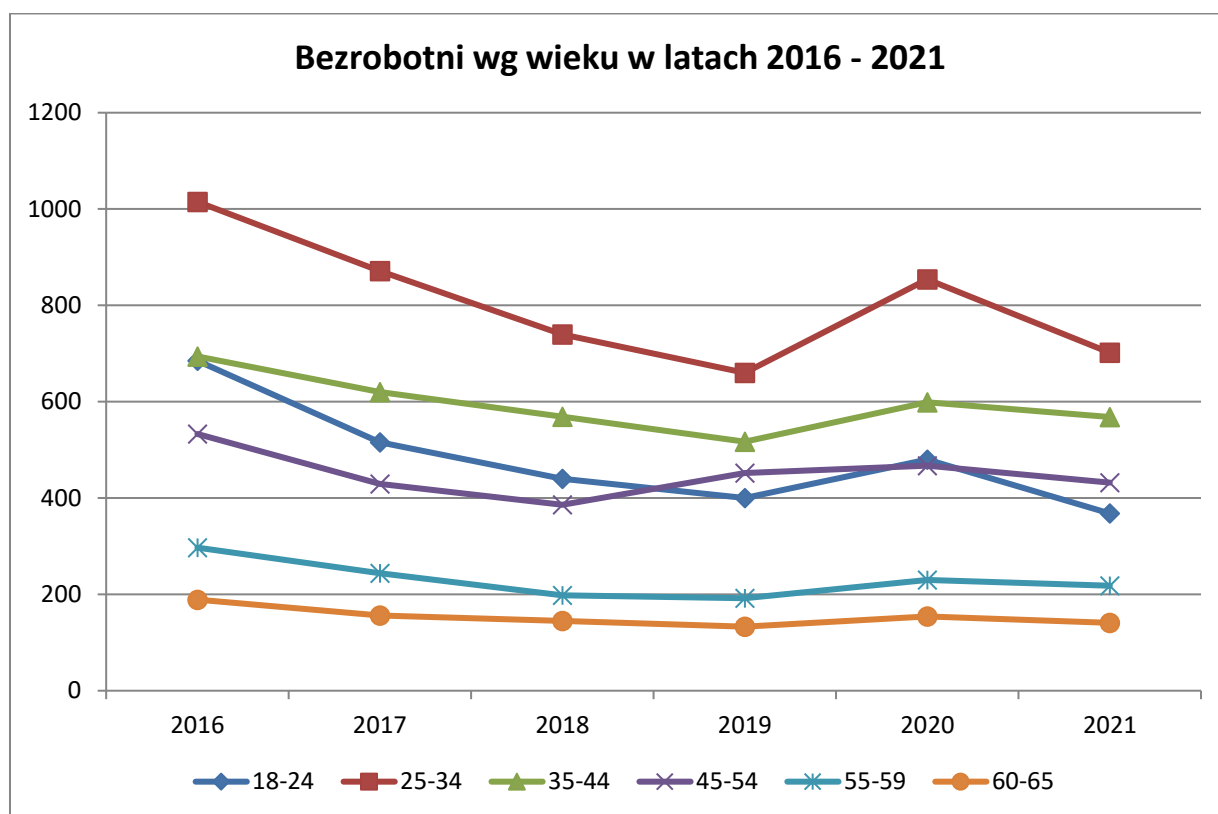


### 3. Struktura wiekowa bezrobotnych

Tabela 3. Bezrobotni wg wieku w powiecie ostrowskim w latach 2016-2021

| Wiek  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| 18-24 | 685  | 516  | 440  | 400  | 480  | 368  |
| 25-34 | 1015 | 871  | 740  | 660  | 854  | 702  |
| 35-44 | 694  | 620  | 569  | 517  | 599  | 568  |
| 45-54 | 533  | 429  | 386  | 452  | 467  | 432  |
| 55-59 | 297  | 244  | 198  | 192  | 230  | 218  |
| 60-65 | 189  | 156  | 145  | 133  | 154  | 141  |

Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka



W latach 2016 - 2021 najliczniejszą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby młode w wieku 18-34 lat. Wśród tej grupy osób zauważamy również największy spadek. Powodów jest kilka - najbardziej pożądanym jest podjęcie pracy, a dzięki dużym możliwościom subsydiowania zatrudnienia w ramach projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jest to przyczyna wiodąca. Należy jednak wspomnieć również, że jest to grupa osób najbardziej mobilna i często decydująca się na migrację do dużych miast czy za granicę. Cechą decydującą

o szansach osób młodych na rynku pracy jest zarówno poziom wykształcenia, od którego zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, lecz także umiejętność przystosowania się do zmian zachodzących na rynku pracy, jak i dodatkowe uprawnienia, kursy czy doświadczenie zawodowe. Często czynnikiem decydującym o ich pozycji na rynku jest niedopasowanie struktury wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy. Skokowy wzrost liczby zarejestrowanych młodych ludzi w 2020r. to skutek pandemii COVID19.

Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni w wieku 55 - 65 lat.

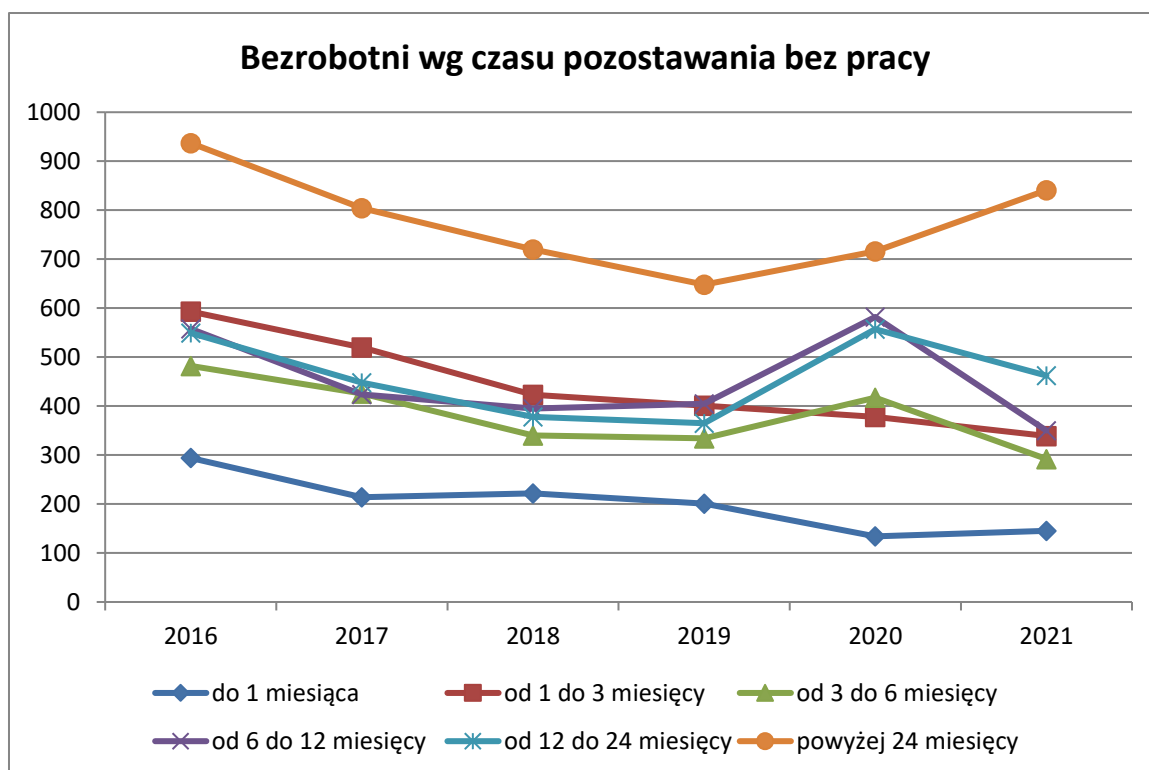
#### 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Na przestrzeni lat 2016 - 2021 można zaobserwować zmieniające się tendencje dotyczące okresu pozostawania bez pracy. Najbardziej zauważalny spadek można odnotować wśród bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy. W maju 2016r. odsetek tych osób w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych wynosił ok 40%, natomiast w roku 2021 ok 32%. Mniejszą tendencję spadkową wykazuje liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. Nie jest to pozytywne zjawisko, gdyż tak długie pozostawanie bez pracy i nieumiejętność znalezienia zatrudnienia systematycznie pozbawia człowieka poczucia własnej wartości. Osoby te z każdym miesiącem bycia bezrobotnym tracą wiarę na znalezienie zatrudnienia. Dezaktualizacji ulegają ich kwalifikacje zawodowe i stają się osobami mniej atrakcyjnymi dla pracodawców.

**Tabela 4. Bezrobotni w powiecie ostrowskim według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2021**

| Okres pozostawania bez pracy | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| do 1 miesiąca                | 294  | 214  | 222  | 201  | 134  | 145  |
| od 1 do 3 miesięcy           | 593  | 520  | 423  | 401  | 378  | 339  |
| od 3 do 6 miesięcy           | 482  | 426  | 340  | 334  | 417  | 292  |
| od 6 do 12 miesięcy          | 558  | 424  | 395  | 405  | 582  | 350  |
| od 12 do 24 miesięcy         | 549  | 448  | 378  | 365  | 557  | 462  |
| powyżej 24 miesięcy          | 937  | 804  | 720  | 648  | 716  | 841  |

*Zródło: PUP Ostrów Mazowiecka*



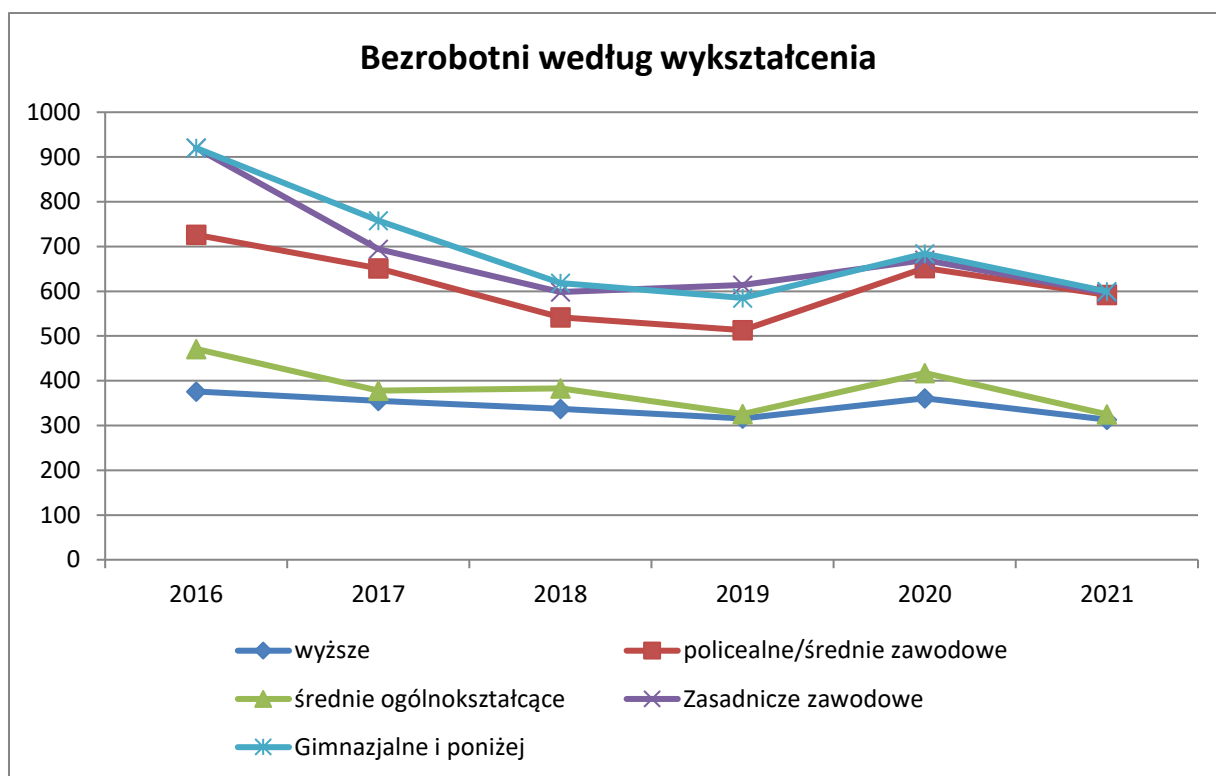
## 5. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Z analizy danych wynika, że w ciągu ostatnich lat udział liczby osób bezrobotnych dysponujących poszczególnymi poziomami wykształcenia w ogólnej liczbie zarejestrowanych pozostaje na podobnych poziomach. Możemy zaobserwować podobną tendencję spadkową we wszystkich grupach. Najliczniejszą grupę bezrobotnych ciągle stanowią bezrobotni z wykształceniem zawodowym, gimnazjalnym i poniżej tego wykształcenia. W roku 2021 stanowili liczbę 1196 osób, tj. 49,24 % ogółu osób zarejestrowanych, w końcu roku 2016 – 53,91%.

Tabela 5. Bezrobotni wg wykształcenia w powiecie ostrowskim w latach 2016-2021

| Wykształcenie               | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| wyższe                      | 376  | 355  | 337  | 316  | 361  | 313  |
| policealne/średnie zawodowe | 726  | 651  | 542  | 513  | 652  | 592  |
| średnie ogólnokształcące    | 471  | 378  | 383  | 326  | 417  | 325  |
| Zasadnicze zawodowe         | 920  | 694  | 598  | 614  | 670  | 596  |
| Gimnazjalne i poniżej       | 920  | 758  | 618  | 585  | 684  | 600  |

*Źródło: PUP Ostrow Mazowiecka*



## 6. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej. Współcześnie, gdy praca stała się przywilejem i trzeba o nią walczyć, coraz mniejsze szanse na rynku pracy mają właśnie osoby niepełnosprawne, które w większości przypadków mogą pracować tylko na stanowiskach stworzonych specjalnie dla nich. Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie utrzymuje się od kilku lat na stałym poziomie, nie ma znaczącego wzrostu czy spadku. W 2021 r. niepełnosprawni stanowili ok. 7,49% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w roku 2016 niepełnosprawni stanowili 7,68% ogółu bezrobotnych.

Tabela 6. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Ostrowi Mazowieckiej

| Niepełnosprawni          | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Ogółem, w tym:</b>    | 262  | 207  | 218  | 208  | 189  | 182  |
| <b>Bezrobotni</b>        | 204  | 176  | 183  | 183  | 165  | 161  |
| <b>Poszukujący pracy</b> | 58   | 31   | 35   | 25   | 24   | 21   |

*Źródło: PUP Ostrow Mazowiecka*

## 7. Liczba wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w powiecie ostrowskim w latach 2016 - 2021

Liczba zgłaszanych do urzędu wolnych miejsc pracy w roku 2017 wzrosła w stosunku do roku 2016, zaś w latach 2018 – 2020 systematycznie malała. Dopiero w roku 2021 wystąpił znaczny wzrost zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Jest to skutkiem ciągłych zmian zachodzących na rynku pracy, spowolnienia gospodarczego a także skutkiem kryzysu wywołanego pandemią COVID-19. Jednakże w wyniku ciągłych działań prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy polegających między innymi na organizowaniu spotkań z pracodawcami, giełd pracy, promowaniu usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, kształcenia ustawicznego, pozyskiwaniu zewnętrznych środków finansowych pozwalających na wspieranie pracodawców zatrudniających bezrobotnych przynosi wymierne efekty. Należy również zwrócić uwagę na fakt, że od 2019 roku liczba niesubsydiowanych wolnych miejsc pracy jest wyższa w stosunku do liczby wolnych miejsc pracy subsydiowanej, co ma związek z tym, iż ze względu na stosunkowo niską stopę bezrobocia pracodawcy mają problem z pozyskaniem odpowiedniego kandydata do pracy i w sytuacji, kiedy pozyskają odpowiednią osobę do zatrudnienia to decydują się na zatrudnienie nawet bez żadnego wsparcia finansowego ze strony Urzędu Pracy.

Sytuacja ta znajduje odzwierciedlenie w liczbie osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy, gdzie również w latach 2018 – 2020 liczba osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy systematycznie malała, a wzrost odnotowano dopiero w roku 2021. Uwidacznia to jak bardzo koreluje ze sobą liczba wolnych miejsc pracy z liczbą osób, które podjęły pracę. Wskazać należy, że jest to najbardziej pożądaný sposób wyłączenia osób z ewidencji bezrobotnych.

Tabela 7. Liczba wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2016-2021

| Ilość miejsc pracy<br>pracy              | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Ogółem, w tym:</b>                    | 2196 | 2681 | 2223 | 1798 | 1317 | 2023 |
| <b>Miejsca pracy<br/>niesubsydiowane</b> | 502  | 1063 | 1099 | 1069 | 961  | 1233 |
| <b>Miejsca pracy<br/>subsidiowanej</b>   | 1694 | 1618 | 1124 | 729  | 356  | 790  |
| <b>Podjęcia pracy</b>                    | 2443 | 2449 | 1836 | 1428 | 1160 | 1323 |

Źródło: PUP Ostrow Mazowiecka

#### **IV. Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Ostrowskiego na lata 2023-2029**

##### **Cel 1 Promocja zatrudnienia, przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy.**

###### **1. 1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.**

Zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, poza finansowaniem poszczególnych form aktywizacji, obejmuje także wspieranie zatrudnienia i aktywności zawodowej zarejestrowanych klientów, z wykorzystaniem przewidzianych przepisami prawa form pomocy. Działania te służą uzyskaniu zatrudnienia oraz pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a ich realizacja przyczyni się do poprawy sytuacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

###### **A. Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym.**

###### Opis działania:

Pośrednictwo pracy stanowi podstawową formę pomocy i jest procesem doboru odpowiedniego kandydata do konkretnej oferty pracy. W ramach pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie podejmował następujące działania:

1. pozyskiwanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy,
2. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz udzielanie osobom niezarejestrowanym informacji o ofertach pracy upowszechnianych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) a także innych ogólnodostępnych bazach,
3. udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
4. pozyskiwanie ofert pracy i udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

5. inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy,
6. informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
7. nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi oraz pracodawcami,
8. współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
9. informowanie bezrobotnych lub poszukujących pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Natomiast poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy udziela bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym pomocy w wyborze zawodu lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przygotowuje do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W ramach poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie podejmował następujące działania:

1. udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych,
2. udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
3. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
4. udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych,
5. inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Działania te świadczone będą w formie:

- a) poradnictwa indywidualnego, czyli procesu, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy, wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywuje klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązaniu jego problemów,
- b) poradnictwa grupowego, będącego sposobem pracy z ludźmi, którzy jako członkowie grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej,
- c) szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

**B. Promowanie pośrednictwa pracy w ramach EURES.**

Opis działania:

EURES, czyli Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję Europejską sieć publicznych służb zatrudnienia wszystkich państw członkowskich Unii Europejskiej i państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej realizująca zgodnie z Krajowym Planem Działań sieci Eures pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie:

1. przekazywać oferty pracy dla obywateli UE/EOG do wojewódzkiego urzędu pracy w przypadku konieczności dodatkowego upowszechnienia takich ofert w państwach UE/EOG wybranych przez pracodawców krajowych,

2. współpracować z pracodawcami krajowymi, zgłaszającymi ofertę dla obywateli UE/EOG, w celu uzyskania informacji dotyczących zatrudnienia kandydatów z państw UE/EOG i przekazywanie tych ofert do wojewódzkiego urzędu pracy.

W ramach usług EURES dla pracodawców z państw UE/EOG Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie:

1. przyjmować z wojewódzkiego urzędu pracy zagraniczne oferty pracy,
2. upowszechniać zagraniczne oferty pracy,
3. informować osoby zarejestrowane i osoby niezarejestrowane o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

### **C . Doskonalenie przepływu informacji o formach pomocy.**

#### Opis działania:

Doskonalenie przepływu informacji o formach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jest jednym z jego priorytetowych działań. Większa wiedza ogółu społeczeństwa oraz przedsiębiorców / pracodawców o formach pomocy w sposób znaczący wpływa na skuteczność podejmowanych działań, którymi w tym zakresie będą:

1. umieszczanie i aktualizowanie informacji o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie świadczonych form pomocy oraz o realizowanych programach rynku pracy na stronie internetowej Urzędu, w mediach i na tablicy ogłoszeń,
2. kontakty z przedsiębiorcami / pracodawcami, w trakcie których pracownicy PUP będą informować o możliwych do zastosowania formach pomocy,
3. zintensyfikowane działania dotyczące przepływu informacji między Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej a poszczególnymi gminami z terenu powiatu,
4. przygotowanie oraz rozpowszechnianie ulotek informujących o formach pomocy,
5. prowadzenie akcji informacyjnych o świadczonych formach pomocy, przy udziale partnerów lokalnych.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

### **D. Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy.**

#### Opis działania:

W zakresie przewidzianym w przepisach prawa Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zobowiązany jest do informowania ogółu społeczeństwa, w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych, a także rad rynku pracy i partnerów lokalnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Odpowiedni przepływ informacji pozwoli na podejmowanie działań umożliwiających zapobieganie pogłębianiu się zjawiska bezrobocia na lokalnym rynku pracy. Informacje te udostępnione bezrobotnym i poszukującym pracy pozwolą z kolei ukierunkować ich ścieżkę kariery zawodowej i zaplanować przyszłość, z uwzględnieniem realnych możliwości uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Działania, które będą podejmowane w tym zakresie to:

1. przedstawianie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, przedsiębiorcom / pracodawcom oraz organizacjom pozarządowym współpracującym z Urzędem,
2. przedstawianie Radzie Rynku Pracy sprawozdań i informacji dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy,
3. informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy instytucji rządowych i samorządowych, koordynujących pracę służb zatrudnienia, zajmujących się problematyką bezrobocia oraz eliminowania i łagodzenia jego negatywnych skutków,
4. udostępnianie i aktualizowanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w mediach, na tablicach ogłoszeń, w BIP i na stronach internetowych publicznych służb zatrudnienia.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

### **E. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

#### Opis działania:

Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest stałym elementem towarzyszącym działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. Realizując ustawowe zadania z zakresu promocji zatrudnienia Urząd współpracuje nie tylko z bezrobotnymi, poszukującymi pracy i przedsiębiorcami / pracodawcami, ale także z instytucjami i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się problematyką bezrobocia. Działania te będą odbywały się na zasadzie dobrowolnej współpracy pomiędzy instytucjami lokalnymi i organizacjami pozarządowymi statutowo zajmującymi się problematyką rynku pracy, organizacjami pracodawców, instytucjami szkoleniowymi czy agencjami zatrudnienia. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej w tym zakresie będą obejmowały:

1. rozpowszechnianie i propagowanie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób niezarejestrowanych informacji o działalności, ofertach i formach pomocy instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia i zatrudnienia,
2. opracowywanie i udostępnianie opinii, raportów i analiz oraz udzielanie wywiadów i informacji na wniosek instytucji,
3. pomoc instytucjom w rekrutacji i naborze osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskiwaniu przedsiębiorców do współpracy, którzy będą potencjalnymi odbiorcami realizowanych przez instytucje projektów i programów,
4. wymiana informacji pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej a instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie regulowanym przepisami prawa,
5. korzystanie z publikacji, broszur i ulotek oferowanych przez instytucje oraz ich upowszechnianie wśród osób zainteresowanych,
6. tworzenie i realizacja projektów służących ograniczaniu skutków bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

### **1.2 Wsparcie i aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

Pozycja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych powoduje, iż zaliczają się oni do grupy osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Utrudnienia i ograniczenia do wykonywania pracy zawodowej spowodowane niepełnosprawnością fizyczną lub psychiczną powoduje, że szanse zatrudnienia tych osób są mniejsze jak osób pełnosprawnych. Jednocześnie praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, poza zabezpieczeniem środków do życia, bo zapewnia poczucie społecznej użyteczności oraz integruje te osoby z resztą społeczeństwa.

Powiatowy Urząd Pracy, wspierając osoby niepełnosprawne w zakresie rehabilitacji zawodowej będzie zajmował się:

1. finansowaniem wydatków na formy pomocy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
2. przyznawaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
3. zwrotem kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
4. finansowaniem spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

#### **A. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.**

#### Opis działania:

Zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami, osobie niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy, niepozostającej w zatrudnieniu, Powiatowy Urząd Pracy, w ramach posiadanych kompetencji będzie przyznawał środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, pod warunkiem, że osoba ta nie otrzymała środków publicznych na ten cel.

Powyższa forma wsparcia ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez samozatrudnienie, zapewnia poczucie własnej wartości oraz możliwość rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu , w sposób ciągły.

Źródła finansowania:

PFRON, Fundusz Pracy i inne pozyskane środki.

**B. Udzielanie form wsparcia przedsiębiorcom / pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.**

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w oparciu o przepisy prawne ma możliwość udzielania wsparcia przedsiębiorcom / pracodawcom chcącym zatrudnić osoby bezrobotne niepełnosprawne lub poszukujące pracy. W tym celu będzie udzielał:

**a) Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.**

Powiatowy Urząd Pracy będzie udzielał pracodawcom wsparcia w tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej. Poprzez to działanie osobom niepełnosprawnym zostanie udzielona pomoc w podjęciu długotrwałego zatrudnienia, a tym samym nastąpi podwyższenie satysfakcji w sferze psychicznej i ekonomicznej niepełnosprawnych.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

Źródła finansowania:

PFRON, Fundusz Pracy i inne pozyskane środki.

**C. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie form pomocy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Opis działania:

Celem działania jest zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych a także przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania tych osób.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z form pomocy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy będzie m.in. organizował i finansował dla osób niepełnosprawnych:

1. szkolenia,
2. staże,
3. prace interwencyjne,
4. badania lekarskie lub psychologiczne,
5. koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia,
6. studia podyplomowe,
7. szkolenia na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
8. bon na zasiedlenie,
9. bon szkoleniowy,
10. bon stażowy.

Głównym źródłem finansowania powyższych form pomocy w odniesieniu do niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP są odpowiednio:

- dla bezrobotnych - środki Funduszu Pracy i EFS+,
- dla poszukujących pracy środki PFRON.

Harmonogram realizacji:

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS+ i inne pozyskane środki.

### **1.3 Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.**

Jednym z poważniejszych problemów, z którymi zmagają się na lokalnym rynku pracy osoby bezrobotne i poszukujące pracy jest brak kwalifikacji zawodowych lub ich niedostosowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie w tym zakresie stosować zintegrowany system rozpoznawania potrzeb zawodowych osób pozostających bez zatrudnienia m.in. w celu planowania i organizowania szkoleń odpowiadających specyfiką potrzebom lokalnego rynku pracy.

#### **A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń.**

##### Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie sporządzał listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- a) strategii rozwoju województwa,
- b) wyników analiz ofert pracy i zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie i Internecie informacji o wolnych miejscach pracy,
- c) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- d) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- e) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Lista zawodów i specjalności stanowiła będzie punkt wyjścia do opracowania planu szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na dany rok kalendarzowy.

#### Harmonogram realizacji:

Sporządzanie planu szkoleń na początku każdego roku kalendarzowego, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS+, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki

### **B. Badanie sytuacji w zawodach deficytowych i nadwyżkowych pod nazwą „Barometr Zawodów”.**

#### Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej od 2015 roku realizował badanie w zakresie sytuacji w zawodach w powiecie ostrowskim pod nazwą „Barometr zawodów”. Do 2019 roku Barometr realizowano równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą „Barometr zawodów”. Realizowane jest metodą panelu ekspertów, gdzie uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. Badanie „Barometr zawodów” pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju i jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Do zawodów deficytowych zalicza się wszystkie zawody, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców tj. najtrudniej jest pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy. Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Z kolei zawody nadwyżkowe to takie, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców tj. najtrudniej jest osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie. Wyniki badania upowszechniane są na stronie internetowej <http://barometrzawodow.pl> a także w formie publikacji i wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

#### Harmonogram realizacji:

Realizacja badania w każdym roku kalendarzowym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

### **C. Organizacja szkoleń.**

#### Opis działania:

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie, uzupełnienie lub doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej realizować będzie m.in. poprzez:

- a) szkolenia grupowe – organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy,
- b) szkolenia indywidualne – organizowane na indywidualne potrzeby osób bezrobotnych, które uprawdopodobnią podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia,
- c) szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- d) szkolenia w ramach bonu,
- e) pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia
- f) szkolenia z języka polskiego dla bezrobotnych lub poszukujących pracy cudzoziemców.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie również wypłacał stypendia przysługujące skierowanym na szkolenie. Przy czym cudzoziemcom odbywającym szkolenie z języka polskiego stypendium nie przysługuje.

Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS+, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

**D. Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z form pomocy, które przyczyniają się do podwyższenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.**

Opis działania:

W ramach powyższego zadania Powiatowy Urząd Pracy zastosuje działania dodatkowe, które będą zachętą i motywacją do skorzystania z form wsparcia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Obejmą one zwrot kosztów przejazdu i/lub zakwaterowania z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

Ponadto, z uwagi na fakt, iż niejednokrotnie główną przeszkodą podjęcia pracy zarobkowej przez osoby samotnie wychowujące dziecko jest konieczność sprawowania opieki nad małym dzieckiem, Powiatowy Urząd Pracy będzie refundował udokumentowane koszty opieki nad dzieckiem do lat 7.

W celu podwyższenia posiadanych lub zdobywania nowych kwalifikacji Powiatowy Urząd Pracy będzie dofinansowywał bezrobotnym koszty studiów podyplomowych, jeżeli ubiegający się bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

Osobie bezrobotnej będącej jednocześnie bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, Powiatowy Urząd Pracy będzie przyznawał, na wniosek osoby bezrobotnej stypendium na kontynuowanie nauki wypłacane przez ustawowo przewidziany okres, pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Ponadto na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy Powiatowy Urząd Pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo

postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.).

#### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

#### Źródło finansowania

Fundusz Pracy, PFRON.

### **1.4 Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.**

Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości – to zadania bezpośrednio wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy te określają działania, które mają na celu zachęcenie instytucji do tworzenia nowych miejsc pracy. Będą one realizowane poprzez:

- a) wsparcie finansowe przedsiębiorców / pracodawców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne i poszukujące pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy),
- b) przygotowywanie bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia (szkolenia, staż, bony szkoleniowe, bony stażowe),
- c) udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- d) udzielanie osobom bezrobotnym w wieku do 30 roku życia bonów na zasiedlenie, mających na celu pokrycie kosztów zamieszkania w odległej miejscowości w związku z podjęciem zatrudnienia.

Powyższe działania mogą być wspierane dodatkowo poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy, natomiast zastosowane formy wsparcia ułatwią pracodawcom dokonanie wyboru odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska pracy a samym bezrobotnym i poszukującym pracy umożliwią odnalezienie się na rynku pracy.

## **A. Wsparcie przedsiębiorców / pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych a także organizowanie staży.**

### Opis działania:

Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne, skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy będzie odbywać się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych ustawowo form pomocy, obejmujących zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach:

- a) robót publicznych,
- b) prac interwencyjnych,
- c) stażu,
- d) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wsparcie pracodawców będzie wzmocnione poprzez odpowiednie rozpowszechnienie informacji o możliwości skorzystania z proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form pomocy oraz warunków ich realizacji. Ogłoszenia będą umieszczane na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy, na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, na lokalnych portalach internetowych, w lokalnych mediach, ulotkach udostępnianych w PUP, będą przekazywane do urzędów gmin z terenu powiatu ostrowskiego (celem rozpowszechnienia wśród lokalnej społeczności) oraz propagowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w kontaktach z przedsiębiorcami / pracodawcami.

### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

### Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS+, PFRON, inne pozyskane środki.

## **B. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.**

### Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie udzielał wszechstronnego wsparcia osobom bezrobotnym planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej, m. in. poprzez

przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz założenia lub przystąpienia do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

#### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

#### Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS+, inne pozyskane środki.

### **C. Organizowanie giełd i targów pracy**

#### Opis działania:

Targi pracy są formą grupowej realizacji ofert pracy w jednym miejscu, jednocześnie i na rzecz wielu pracodawców. Ideą targów jest umożliwienie bezpośredniego spotkania wszystkim chętnym przedsiębiorcom / pracodawcom i wszystkim osobom chętnym do podjęcia pracy. Z kolei giełdy pracy są ukierunkowane na konkretnego przedsiębiorcę / pracodawcę, albo na konkretny zawód. Oba te działania są efektywne, bowiem umożliwiają bezpośredni kontakt dużej liczby przedsiębiorców / pracodawców i potencjalnych pracowników w jednym miejscu, w krótkim czasie. W ramach tego działania planowana jest organizacja targów pracy oraz giełd pracy w zależności od potrzeb zgłaszanych przez przedsiębiorców / pracodawców.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu.

### **D. Finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników.**

#### Opis działania:

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących i rozwój firmy. Celem pomocy udzielonej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez doskonalenie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy

powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Niedopasowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy, dezaktualizacja wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii grozi bowiem ryzykiem bezrobocia. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie przeznaczać otrzymane z Ministerstwa właściwego do spraw pracy środki Funduszu pracy w ramach KFS na wnioskowane przez pracodawców działania obejmujące:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach otrzymanych środków KFS Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie również promować KFS w powiecie ostrowskim.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy – środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

### **1.5 Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, należą do nich:

- a) bezrobotni do 30 roku życia,
- b) bezrobotni długotrwale,
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia,

- d) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- e) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- f) bezrobotni niepełnosprawni,
- g) poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Wymienione grupy osób bezrobotnych stanowią znaczący odsetek wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Problemy z jakimi borykają się osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy związane są z niemożliwością znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, co może doprowadzić w konsekwencji do wykluczenia społecznego.

Dlatego Powiatowy Urząd Pracy będzie podejmował działania, które spowodują wyrównywanie szans bezrobotnych na rynku pracy poprzez organizację i finansowanie form wsparcia, w tym występowanie o środki Funduszu Pracy na realizację programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**A. Udzielanie wsparcia dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie form pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Opis działania:

Wobec „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” Powiatowy Urząd Pracy będzie stosował następujące formy aktywizacji zawodowej:

- a) staże;
- b) prace interwencyjne;
- c) roboty publiczne;
- d) prace społecznie użyteczne;
- e) bony szkoleniowe,
- f) bony stażowe,
- g) bony na zasiedlenie,
- h) szkolenia,

- i) pośrednictwo pracy,
- j) poradnictwo zawodowe,
- k) oraz inne działania wspierające aktywizację zawodową.

#### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu, w sposób ciągły.

#### Źródło finansowania

Fundusz Pracy, EFS+, PFRON, inne pozyskane środki.

### **B. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w kierunku ułatwienia wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, korzystającym ze świadczeń opieki społecznej.**

#### Opis działania:

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej z Ośrodkami Pomocy Społecznej polega na wzajemnym udzielaniu informacji (w zakresie przewidzianym przepisami prawa) o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie i jednocześnie ubiegających się bądź już korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Ze świadczeń opieki społecznej korzystają głównie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które mają trudności w znalezieniu lub utrzymaniu zatrudnienia. Wśród tych osób są zarówno długotrwale bezrobotni, bezrobotni rodzice dzieci do lat 6 lub rodzice dzieci niepełnosprawnych do lat 18, ale też osoby niepełnosprawne. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej we współpracy z pracownikami socjalnymi Ośrodków Pomocy Społecznej będzie wobec tych osób stosować w pierwszej kolejności następujące formy pomocy ułatwiające wejście na rynek pracy:

- a) pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe,
- c) szkolenia.

Usługi te stanowią będą podstawę do kierowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających ze świadczeń opieki społecznej na miejsca aktywizacji zawodowej tj.:

- a) staże,
- b) prace społecznie użyteczne,
- c) prace interwencyjne,

- d) roboty publiczne,
- e) wyposażone lub doposażone stanowiska pracy.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS+, inne pozyskane środki.

## **Cel. 2 Promocja partnerstwa lokalnego.**

### **2.1 Działania promujące partnerstwo lokalne na rynku pracy.**

Aktywizacja lokalnego rynku pracy wymaga spójnych i skoordynowanych działań wszystkich podmiotów, które mają wpływ na sytuację osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim. Współdziałanie poszczególnych podmiotów nazwane partnerstwem lokalnym jest niezwykle istotne jeśli chodzi o przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie bądź eliminowanie jego negatywnych skutków. Znajduje to odzwierciedlenie w zapisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które wskazują, że polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi. Szczególnym wyzwaniem dla rynku pracy jest aktywizacja zawodowa osób poniżej 30 roku życia, ponieważ osoby młode są szczególnie narażone na skutki spowolnienia gospodarczego na rynku pracy, z uwagi na mniejsze doświadczenie zawodowe i umiejętności oraz krótszy staż zawodowy, skutkujący łatwiejszą dla pracodawcy możliwością rozstania się z młodym pracownikiem w sytuacji np. spadku aktywności ekonomicznej. Trudności jakich doświadcza młodzież na rynku pracy uwidoczniły się na dużą skalę po kryzysie wywołanym załamaniem gospodarczym na przełomie 2008 i 2009 roku i właśnie w odpowiedzi na utrzymującą się w kolejnych latach wysoką stopę bezrobocia osób młodych Rada UE przyjęła w kwietniu 2013 r. pierwsze zalecenie w sprawie Gwarancji dla Młodzieży (GdM). Z biegiem lat UE przyjęła nowe zalecenia. O ile bezpośrednią i początkową przesłanką dla nowej edycji zalecenia nie były skutki kryzysu wywołanego pandemią (której początek w Europie przypadł na luty 2020 r.), to w toku prac nad zaleceniem odczuwalne i prognozowane skutki pandemii dla rynków pracy stały się jednym z kluczowych uwarunkowań dla zapisów

zalecenia, bo bieżące analizy sytuacji na rynku pracy w UE wskazały, że w większości krajów osoby młode były jedną z grup w największym stopniu dotkniętych ekonomicznymi skutkami kryzysu.

„Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” został przyjęty w 2014 r., a następnie zaktualizowany w 2015 r. W dniu 30 października 2020 r. opublikowano w Dzienniku Urzędowym (Dz. Urz.UE C 372 z 04.11.2020, str.1) *Zalecenie Rady z dnia 30 października 2020 r r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży oraz zastępującego zalecenie Rady UE z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży (2020/C 372/01)*. Przesłanką do wydania nowego zalecenia była potrzeba dostosowania kierunków wsparcia osób młodych na rynku pracy do aktualnych wyzwań społeczno-gospodarczych, adresowanych także w ramach założeń Wspólnych Ram Finansowych na lata 2021 – 2027 oraz – co nastąpiło już po opublikowaniu wstępnych założeń nowego zalecenia- w kontekście skutków pandemii COVID – 19. W Polsce w dniu 01.08.2022r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej zatwierdził „Aktualizację Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce”.

Jednym z celów przyjętych w aktualizacji Planu GdM jest: „Budowanie świadomości wśród osób młodych oraz dotarcie z informacją do pracodawców i partnerów społecznych” poprzez „Powołanie partnerstw lokalnych, wypracowujących działania aktywizacyjne dla osób młodych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, dostosowane do specyfiki danego powiatu”.

W ramach tego działania będą nawiązane i utrzymywane kontakty z partnerami społecznymi na lokalnym rynku pracy w zakresie:

- a) wspólnego przygotowywania i realizowania projektów i programów na rzecz ograniczania zjawiska bezrobocia,
- b) organizowania w porozumieniu z partnerami kampanii informacyjnych, mających na celu promocję zatrudnienia,
- c) opracowywania wspólnych strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- d) wymiany informacji i korzystanie z zasobów informacji gromadzonych przez partnerów,
- e) podejmowania działań aktywizujących bezrobotnych, a wynikających ze wspólnie rozpoznanych potrzeb,
- f) opracowywania planów i sprawozdań z działalności oraz ich udostępniania partnerom lokalnego rynku pracy.

W przypadku powołanego Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości osób młodych w Powiecie Ostrowskim w ramach planu realizacji „Gwarancji dla młodzieży w Polsce – Aktualizacja 2022” w ramach, którego jako „Partner wiodący” oferuje szeroki wachlarz form aktywizacji zawodowej, podnoszenia kwalifikacji, wspierania przedsiębiorczości oraz zachęt zatrudnieniowych dla pracodawców. W ramach tego działania planuje się przedstawianie podczas spotkań informacyjnych zorganizowanych z partnerami lub wskazanymi przez nich odbiorcami, multimedialnych prezentacji tematycznych wraz z ich omówieniem skierowanych do młodych osób poniżej 30 roku życia oraz pracodawców i przedsiębiorców o:

- a) sytuacji na lokalnym rynku pracy w porównaniu z danymi dotyczącymi krajowego rynku pracy, w tym przedstawienie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych,
- b) możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy (o ile taka możliwość wynika z przepisów prawa), w szczególności z: poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, pokrycia kosztów szkolenia, organizacji stażu, prac interwencyjnych, wyposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie;
- c) możliwości podwyższenia lub zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych przez pracodawców i ich pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

#### Harmonogram realizacji:

Działanie realizowane w trybie ciągłym, począwszy od 2023r.

#### Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, środki budżetu powiatu, inne pozyskane środki.

### **Cel. 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł oraz upowszechnianie informacji o tych funduszach.**

#### **3.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i innych źródeł**

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej jest jednostką organizacyjną powiatu. Jako instytucja rynku pracy realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, odgrywa również kluczową rolę w działaniach na rzecz ograniczania bezrobocia.

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej Polska przygotowała dokumenty strategiczne, które wskazują w wielu miejscach rolę samorządów we wdrażaniu założeń Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa m. in. zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Jednym z tych zadań jest pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na ich realizację. Uzyskanie przez Polskę członkostwa w Unii Europejskiej otworzyło Powiatowemu Urzędowi Pracy możliwość pozyskiwania dodatkowych środków. Tak więc Powiatowy Urząd Pracy od roku 2004 opracowuje i wdraża do realizacji projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego (od 2023 roku EFS+), które ukierunkowane są na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Z końcem roku 2022 kończy się obecny okres programowania Unii Europejskiej (2014 – 2020). W okresie tym PUP dysponował środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez realizację projektów w ramach:

- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Celem głównym projektów realizowanych w ramach obu programów było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych zaliczających się do grup docelowych poszczególnych projektów. Cel ten był realizowany poprzez aktywizację zawodowo – edukacyjną osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, opierającą się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, tj. opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, pozostałe formy wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy realizując Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji lokalnego Rynku Pracy będzie opracowywał projekty oraz aplikował o środki na realizację projektów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, łagodzenie oraz ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia, zarówno ze środków Unii Europejskiej jak i innych dostępnych funduszy.

#### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji obu Programów.

#### Źródło finansowania

EFS+; Fundusz Pracy.

### **A. Przygotowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i innych funduszy aktywizujących osoby bezrobotne**

#### Opis działania

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej będzie składał wnioski o dofinansowanie realizacji projektów współfinansowanych z EFS+, które będą dotyczyć aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach perspektywy finansowej UE 2021 – 2027. Aplikowanie o środki odbywało się będzie na zasadach, jakie będą obowiązywały w szczegółowych dokumentach naborów projektów i wytycznych w tym zakresie.

W miarę pojawiających się możliwości Powiatowy Urząd Pracy będzie wnioskował o środki EFS+, środki w ramach programów regionalnych, środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy i o inne możliwe do pozyskania fundusze, które będą miały na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

#### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programu.

#### Źródło finansowania

EFS+, Fundusz Pracy.

### **3.2 Promocja projektów współfinansowanych z EFS+ i innych źródeł.**

Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z założeniami programowymi ma obowiązek informowania społeczeństwa o tym, że realizowane projekty są współfinansowane ze środków EFS+ oraz o korzyściach, jakie są osiągnięte dzięki realizacji tych projektów.

Wszelkie działania informacyjne i promocyjne w tym zakresie realizowane są zgodnie z zapisami Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014 – 2020.

W kolejnym okresie programowania Unii Europejskiej 2021 – 2027 kontynuowane będą działania informacyjne i promocyjne, zgodnie z odpowiednimi wytycznymi, które zostaną przyjęte w tym zakresie.

## **A. Informacja i promocja projektów.**

### Opis działania:

Działania związane z promocją projektów, prowadzone przez PUP, w głównej mierze polegać będą na promocji EFS+ w trakcie realizacji projektów w ramach perspektywy finansowej UE 2021 - 2027. Umowy o dofinansowanie realizacji projektów oraz stosowne wytyczne przyjęte w tym zakresie nakładają na urzędy pracy obowiązki przeprowadzenia odpowiedniej kampanii informacyjnej i promocji działań.

Informacje o projektach współfinansowanych z EFS+ zamieszczane będą w lokalnych mediach (prasa, telewizja), Internecie (strona internetowa PUP, lokalne portale internetowe) oraz wywieszane w miejscach ogólnie dostępnych dla społeczeństwa. Akcja promocyjna związana z realizacją projektów, w formie plakatów i ogłoszeń, docierała będzie do wszystkich urzędów gmin z terenu powiatu, celem rozpropagowania wśród mieszkańców. Wszystkie publikowane materiały promocyjne oznaczone będą odpowiednimi logotypami oraz informacją o współfinansowaniu ze środków EFS+. Ponadto będą organizowane cyklicznie w Sali Informacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi. Na tych spotkaniach przedstawiane będą informacje na temat Unii Europejskiej oraz projektów współfinansowanych ze środków EFS+. Każda osoba zainteresowana będzie mogła też zasięgnąć informacji indywidualnie od pracowników Urzędu zajmujących się realizacją projektów współfinansowanych z EFS+.

W kolejnych latach realizacji programu kontynuowane będą formy prowadzenia informacji i promocji, dzięki czemu informacje o projektach, ich założeniach i rezultatach będą docierały do szerszej grupy odbiorców.

### Harmonogram realizacji

Działania przez cały okres realizacji Programów.

### Źródło finansowania

Fundusz Pracy

## **V. Monitoring i sprawozdawczość**

Realizatorem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Ostrowskiego jest Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, odpowiadający za osiągnięcie założeń Programu, jego zgodność z planem działań, realizację, monitoring i sprawozdawczość z realizacji.

Nad realizacją założeń Programu będzie czuwał Urząd. Odbywać będzie się to poprzez bieżący monitoring, co zapewni prawidłowość i efektywność jego przebiegu. Ciągły monitoring to możliwość stałego analizowania postępów wykonania Programu. Dzięki temu szybko wykrywane będą pojawiające się zagrożenia, których identyfikacja służyła będzie odpowiednie modyfikacji podejmowanych działań.

Po zakończeniu każdego roku realizacji Programu sprawozdanie z wykonania poszczególnych działań będzie przedstawiane Radzie Powiatu Ostrowskiego.

## **VI. Podsumowanie**

Zmiany zachodzące na rynku pracy pociągają za sobą konieczność planowania długofalowych działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia. Niniejszy Program ma na celu sformułowanie zgodnych z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy działań ukierunkowanych na ograniczenie poziomu bezrobocia i aktywizację bezrobotnych / poszukujących pracy poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia podnoszące lub zmieniające kwalifikacje zawodowe oraz staże, dzięki którym nabywają oni niezbędnego doświadczenia do pracy na samodzielnych stanowiskach. Realizacja takich form pomocy jak: trójstronne umowy szkoleniowe, bony szkoleniowe i stażowe pozwoli na przygotowanie pod potrzeby konkretnych pracodawców kandydatów do pracy posiadających odpowiednie umiejętności i kwalifikacje. Natomiast finansowe wsparcie przedsiębiorców / pracodawców poprzez refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych wpłynie na obniżenie kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej spotęguje działania skierowane do osób młodych poniżej 30 roku życia, w szczególności na podstawie powołanego Partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości osób młodych w powiecie ostrowskim w ramach „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce – Aktualizacja 2022”. Podjęte działania przyczynią się do skuteczniejszej aktywizacji osób młodych i pozwolą dotrzeć z ofertą Urzędu do osób niezarejestrowanych.

Realizacja celów określonych w Programie nastąpi przy wykorzystaniu dostępnych źródeł finansowania tj. Fundusz Pracy, EFS+, KFS, PFRON, środki budżetu powiatu, środki uruchamianej Rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy oraz środki w ramach programów regionalnych.

W przypadku wystąpienia zmiany sytuacji na rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej podejmie odpowiednio dostosowane działania tak, aby założone cele zostały osiągnięte.