



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej

Sprawozdanie z realizacji

**„POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016-2022”**

w roku 2020

Ostrów Mazowiecka,

Maj 2021 r.

Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej realizuje politykę rynku pracy na poziomie powiatu. Ramy jego działania zostały wytyczone przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rada Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej, uchwałą Nr XVI/145/2016 z dnia 28 czerwca 2016r. przyjęła „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022” określający konieczne do realizacji cele wpisujące się w politykę zatrudnienia samorządu powiatu i oparte na obowiązujących uregulowaniach prawnych.

Urząd w roku 2020 realizował cele nakreślone w programie, ale też ze względu na rozprzestrzenianie się wirusa COVID-19 i związane z tym czasowe zamykanie lub znaczne ograniczanie działalności przez przedsiębiorców, wykonywał również nałożone przepisami prawa zadania dodatkowe, związane ze świadczeniem pomocy pracodawcom dotkniętym negatywnymi skutkami pandemii.

Niniejsza informacja dotyczy więc realizacji celów zawartych w ww. programie, ale też opisuje dominujące, wykonywane przez Urząd w 2020 roku działania, związane z realizacją nowych form pomocy dla przedsiębiorców, wprowadzonych w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej w związku z ogłoszonym na terenie kraju stanem epidemii wywołanej rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19.

I. Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy

1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych

A. Obejmowanie osób bezrobotnych pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym

Usługi pośrednictwa pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy polegają w szczególności na pozyskiwaniu oraz upowszechnianiu ofert pracy i są prowadzone poprzez:

- kontakty pośrednika pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy;

- kontakty pośrednika pracy z pracodawcami;
- organizowanie giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy spełniającymi wymagania wskazane w ofercie pracy.

W ramach realizacji usług pośrednictwa pracy w 2020 roku Urząd dysponował łącznie **1317** miejscami pracy, z czego **961** były to miejsca pracy niesubsydiowanej tj. nie objęte żadną formą wsparcia z Funduszu Pracy. W roku 2020 zorganizowano też **14** giełd pracy, pozyskano do współpracy **11** zakładów pracy i przeprowadzono **58** wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie miejsc pracy dla osób zarejestrowanych.

Doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej udzielają wsparcia w planowaniu i organizowaniu aktywizacji zawodowej osobom mającym trudności z podjęciem zatrudnienia lub realizacją decyzji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2020 r. skorzystało **19** osób, w poradach grupowych uczestniczyło też **19** osób. Doradcy zawodowi udzielili także **223** informacji zawodowych indywidualnych oraz przeprowadzili grupowe informacje zawodowe dla **220** osób zarejestrowanych.

B. Promowanie pośrednictwa pracy w ramach EURES

Pośrednictwo pracy EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. W ramach usług EURES w roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy upowszechnił wśród osób zarejestrowanych **73** oferty do wykonywania pracy za granicą wybrane do upowszechnienia przez doradcę klienta EURES z Centralnej Bazy Ofert Pracy. Z informacji dotyczących warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej skorzystało na przestrzeni 2020 roku **6** osób, a z informacji ogólnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy skorzystało w 2020 roku łącznie **415** osób. Zrealizowano też **39** kontaktów z polskimi pracodawcami, podczas których udzielano m.in. informacji ogólnych na temat pośrednictwa pracy EURES. Warto zaznaczyć, że ze względu na stan epidemii wywołany rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 i mocno ograniczoną mobilnością, działania z zakresu świadczenia usług EURES były w 2020 roku czasowo zawieszane, co przełożyło się m.in. na niską liczbę ofert pracy upowszechnianych w ramach pośrednictwa pracy EURES.

C. Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy nie może skutecznie świadczyć swoich usług bez realizowania działań informacyjnych mających zapewnić możliwie największy poziom wiedzy o tych usługach wśród bezrobotnych, pracodawców i innych partnerów na rynku pracy. Prowadzi więc na bieżąco działania polegające na:

- umieszczaniu i aktualizowaniu informacji o świadczonych usługach i realizowanych programach na stronie internetowej urzędu;
- informowaniu o świadczonych usługach podczas kontaktów pośredników pracy z przedsiębiorcami;
- współpracy w zakresie wymiany informacji z gminami i ośrodkami pomocy społecznej w szczególności na temat aktualnych ofert pracy i ogłoszeń o dostępnych formach aktywizacji zawodowej;
- dystrybucję ulotek i ich bieżącą aktualizację w przypadku zmian uregulowań prawnych;
- prowadzenie akcji informacyjnych o świadczonych usługach i realizowanych programach z wykorzystaniem lokalnych mediów oraz przesyłanie bezpośrednio do osób bezrobotnych oraz do pracodawców informacji o możliwości korzystania z różnych dostępnych form aktywizacji zawodowej.

D. Informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Urząd na bieżąco prowadzi działania mające na celu informowanie społeczeństwa, instytucji i wszystkich zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Informacje przekazywane są poprzez stronę internetową PUP, tablicę ogłoszeń oraz z wykorzystaniem innych mediów (lokalna prasa, telewizja, lokalne portale internetowe), urzędy gmin, ośrodki pomocy społecznej.

E. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej współpracował z instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie:

- świadczenia instytucjom i stowarzyszeniom pomocy w rekrutacji oraz naborze uczestników do realizowanych przez w/w organizacje projektów współfinansowanych przez Unię Europejską (w tym projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych);
- rozpowszechniania wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy przesyłanych do urzędu materiałów, ulotek informacyjnych oraz formularzy zgłoszeniowych do realizowanych przez różne organizacje programów i projektów;
- bezpośredniego przesyłania osobom zarejestrowanym informacji o możliwościach korzystania z form wsparcia oferowanych bezrobotnym i poszukującym pracy;
- zamieszczania na stronie internetowej urzędu przesyłanych przez instytucje i stowarzyszenia informacji przydatnych osobom poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom;
- upowszechniania wśród lokalnych pracodawców informacji o możliwości ich uczestnictwa w ogłaszanych przez różne organizacje konkursach dla przedsiębiorców;
- przeprowadzania wśród lokalnych stowarzyszeń, instytucji i organizacji, które w przedmiocie działalności mają ujęte zadania związane z problematyką bezrobocia ankiet służących zebraniu opinii na temat potrzeb szkoleniowych osób pozostających bez zatrudnienia - wnioski z ankiet wykorzystano przy tworzeniu listy zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz do planu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 2020 rok.

2. Wsparcie i aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- A. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;***
- B. Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne;***
- C. Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym.***

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej wspierał i aktywizował zawodowo osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy poprzez finansowanie wydatków na następujące usługi oraz instrumenty rynku pracy wspierające te usługi:

1. W ramach usługi **pośrednictwa pracy** przyjęto do realizacji oferty pracy w ramach których zgłoszono **17** miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych.
2. Usługą **poradnictwa zawodowego** objęto łącznie **25** osób niepełnosprawnych, w tym porady indywidualnej udzielono **6** osobom, indywidualnych informacji zawodowych udzielono **4** osobom, grupową informację zawodową objęto **15** osób, osoby niepełnosprawne nie uczestniczyły w poradzie grupowej.
3. **Stażem** objęto łącznie **23** osoby niepełnosprawne, w tym **11** osób odbywało staż w ramach uczestnictwa w projekcie współfinansowanym z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)”, **6** osób odbywało staż w ramach projektu współfinansowanego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”, **2** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odbywały staż finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, **4** osoby odbywało staże finansowane ze środków Funduszu Pracy (w tym w ramach rezerw ministra właściwego ds. pracy - 1 osoba).
4. **Prace interwencyjne** odbywało **6** osób niepełnosprawnych, w tym: **1** osoba niepełnosprawna w ramach finansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, oraz **5** osób niepełnosprawnych w ramach finansowania ze środków Funduszu Pracy.
5. Do odbywania **robót publicznych** skierowano **2** osoby niepełnosprawne, w ramach realizowanego programu finansowanego ze środków rezerwy ministra właściwego ds. pracy.
6. Do odbywania **prac społecznie użytecznych** skierowano **11** osób niepełnosprawnych, których aktywizacja została sfinansowana ze środków Funduszu Pracy.
7. W związku z podjęciem pracy lub rozpoczęciem działalności gospodarczej w miejscu oddalonym od miejsca zamieszkania **bon na zasiedlenie** przyznano **2** osobom niepełnosprawnym, w tym: **1** osobie niepełnosprawnej w ramach uczestnictwa w projekcie współfinansowanym z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)”, oraz **1** osobie niepełnosprawnej ze środków Funduszu Pracy.
8. Pracodawcom udzielono wsparcia finansowego w celu zachęcenia do **tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych** tj. **4** pracodawcom, którzy utworzyli **4** stanowiska pracy dla osób

niepełnosprawnych zwrócono koszty ich wyposażenia, w tym: **1** stanowisko w ramach projektu współfinansowanego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”, **1** stanowisko sfinansowano ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, **2** stanowiska w związku z realizacją projektu pn. *Uwierz w siebie!*, finansowanego ze środków PFRON w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”.

9. Promowano przedsiębiorczość poprzez przyznanie **1** osobie niepełnosprawnej pomocy na **rozpoczęcie działalności gospodarczej** polegającej na udzieleniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach realizowanego programu finansowanego ze środków rezerwy MRPiPS.
10. **Wspierano działanie i rozwój** powstałej na terenie powiatu ostrowskiego **Ostrowskiej Spółdzielni Socjalnej**, poprzez: przyznanie jednorazowo środków na utworzenie stanowisk pracy dla skierowanych **3** osób niepełnosprawnych, oraz finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia tych osób. Finansowanie odbywało się ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
11. Niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy na bieżąco na przestrzeni 2020 roku informowane były także o usługach instytucji, fundacji i stowarzyszeń statutowo zajmujących się problematyką rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Działania podejmowane w 2020 roku w stosunku do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zostały sfinansowane ze środków PFRON, EFS i Funduszu Pracy oraz Rezerw ministra właściwego ds. pracy na łączną kwotę **724.745,09 zł**, w tym: PFRON kwota **475.450,72 zł** (w tym Program wyrównywania różnic między regionami III – 150.000,00 zł), EFS kwota **163.367,53 zł** oraz Fundusz Pracy wraz z rezerwami ministra właściwego ds. pracy kwota **85.926,84 zł**.

3. Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy

A. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń

W celu stworzenia właściwej tematyki szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 roku opracowano Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji

i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz Wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Opracowując powyższe dokumenty wykorzystano m.in. wyniki analiz potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracodawców, Ośrodki Pomocy Społecznej, organizacje pozarządowe (przeprowadzono ankiety wśród wyżej wymienionych podmiotów) oraz wnioski płynące z analizy skuteczności i efektywności szkoleń i ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Na podstawie powyższego opracowano wykaz kierunków szkoleń zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, który uzyskał pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy w Ostrowi Mazowieckiej.

B. Opracowanie monitoringu lokalnego rynku pracy dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2020 roku wykonano „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim za rok 2019”, zgodnie z zaleceniami metodycznymi, opracowanymi przez Ministerstwo, które odzwierciedlają sytuację panującą na lokalnym rynku pracy. Do stworzenia raportu wykorzystano tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badań ofert pracy w Internecie. Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, podobnie jak w roku ubiegłym, w 2019 roku w związku z pracami dotyczącymi połączenia 2 badań zawodów tj. monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz barometr zawodów nie były przeprowadzane przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W związku z powyższym na 2020 rok nie zostały wygenerowane raporty bazujące na kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw oraz prognozowanym zatrudnieniu, zestawieniu „Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych” ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacja zawodów szkolnych. Należy również zaznaczyć, iż „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019 roku” jest ostatnią prezentacją wyników Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w takiej formie, ponieważ decyzją Ministerstwa od 2020 roku połączono badanie Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych oraz Barometr Zawodów w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr

Zawodów. Dzięki połączeniu tych badań możliwe jest określenie *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w kolejnym roku?* oraz *Jak będzie się kształtować relacja między dostępnymi pracownikami a zapotrzebowaniem pracodawców na kadry w danym zawodzie w kolejnym roku?*

Badanie Barometr zawodów realizowane jest metodą panelu ekspertów. Uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy, pochodzące z prowadzonych obserwacji i badań lokalnego rynku pracy, kontaktu z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. W ramach przygotowania do spotkania oraz w trakcie panelu, eksperci pomocniczo korzystają także z danych ilościowych wykorzystywanych dotychczas w ramach Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Dane ilościowe obejmują II półrocze poprzedniego i I półrocze roku bieżącego, w którym odbywa się badanie. W panelu udział bierze od czterech do ośmiu osób i są to pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy np. organizacji pozarządowych, izb rzemieślniczych czy lokalnych urzędów. Eksperci podczas badania osobno analizują sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniają zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę.

W IV kwartale 2020 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej zorganizowano panel ekspertów, składający się z pracowników urzędu pracy oraz przedstawicieli Urzędu Miasta, Starostwa Powiatowego i organizacji pozarządowych. Podczas tego panelu eksperci dokonali oceny sytuacji w zawodach na terenie powiatu ostrowskiego. Wyniki tego badania, a także wszystkie dane ilościowe uwzględniane w czasie paneli, prezentowane są w serwisie internetowym barometrzawodow.pl. W w/w serwisie prezentowany jest raport Barometr zawodów dla każdego województwa oraz powiatu.

C. Organizacja szkoleń

Realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy szkolenia skierowane są do osób bezrobotnych, u których stwierdzono konieczność nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. W roku 2020 na szkolenie indywidualne skierowano 5 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej może sfinansować na wniosek osoby bezrobotnej koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W umowie zawartej z osobą bezrobotną o dofinansowanie studiów podyplomowych określa się w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośredniej wpłaty na konto organizatora studiów. Osobie bezrobotnej, której sfinansowano koszty studiów podyplomowych za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W 2020 roku 2 osobom bezrobotnym, sfinansowano koszty studiów podyplomowych oraz 1 osobie, której w 2019 sfinansowano koszty studiów podyplomowych wypłacano stypendium za okres kontynuowania tych studiów.

D. Zachęcanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do podwyższenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności.

W celu zachęcania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do korzystania z instrumentów rynku pracy sukcesywnie na przestrzeni 2020 roku przeprowadzano z osobami bezrobotnymi rozmowy indywidualne, będące też elementem monitorowania realizacji Indywidualnych Planów Działania poszczególnych osób zarejestrowanych oraz realizowano porady grupowe i grupowe informacje zawodowe. W 2020 roku publikowano także na stronie internetowej Urzędu, w lokalnych mediach, portalach internetowych i wywieszano na tablicy ogłoszeń informacje o naborach wniosków na poszczególne instrumenty rynku pracy. Niezależnie od powyższego doradcy klienta zatrudnieni w Urzędzie podczas wizyt osób bezrobotnych na bieżąco zachęcali ich do korzystania z dostępnych form aktywizacji zawodowej.

4. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości

A. Wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych a także organizowanie staży

B. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu

Badania i obserwacje lokalnego rynku pracy wykazują, że największa ilość miejsc pracy powstaje, jeżeli pracodawcy otrzymują wsparcie finansowe w organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia stanowisk pracy oraz wsparcie w przygotowywaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia zatrudnienia poprzez np. staże.

Miejsca pracy tworzą też same osoby bezrobotne poprzez podejmowanie indywidualnej działalności gospodarczej współfinansowanej ze środków publicznych.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej w ramach wspierania tworzenia nowych miejsc pracy, wsparcia na rzecz rozwoju i promocji przedsiębiorczości objął działaniami finansowanymi ze środków publicznych łącznie **681** osób, w tym:

- **5** osób skierowano na szkolenie (szkolenie indywidualne),
- **273** osoby skierowano do odbywania stażu,
- **87** osobom przyznano bon na zasiedlenie,
- **111** osób skierowano na prace interwencyjne,
- **16** osób skierowano na roboty publiczne,
- **35** osób skierowano na prace społecznie użyteczne,
- **107** osobom udzielono dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej,
- **42** osoby skierowano na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, (tj. 39 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy),
- **3** osoby niepełnosprawne (poszukujące pracy) skierowane do spółdzielni socjalnej, której udzielono jednorazowo środków na utworzenie stanowisk pracy oraz środków na finansowanie wynagrodzeń tych osób,
- **2** osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych.

Powyższe wsparcie zostało sfinansowane dzięki środkom przyznanym w ramach algorytmu, PFRON, pozyskanym ze środków rezerwy ministra właściwego ds. pracy i

programów realizowanych ze współfinansowaniem EFS. Łącznie na ten cel wydatkowano **7.381.535,95 zł.**

W 2020 roku, w związku z wystąpieniem w kraju sytuacji kryzysowej związanej z pandemią COVID-19, Powiatowy Urząd Pracy brał udział w realizacji wsparcia finansowego wypłacanego pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych” na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (zwanej dalej „ustawą COVID-19”). Na tej podstawie w 2020 roku udzielono wsparcia **3748** pracodawcom i przedsiębiorcom, z czego:

- **272** podmioty otrzymały dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla **1398** pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy COVID-19),
- **548** podmiotów otrzymało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zzc ustawy COVID-19),
- **2888** podmiotów otrzymało jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zdz ustawy COVID-19),
- **38** podmiotów otrzymało jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zda ustawy COVID-19),
- **2** podmioty otrzymały dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art.15zze² ustawy COVID-19).

Powyższe wsparcie zostało sfinansowane dzięki środkom przyznany w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy i programów realizowanych ze współfinansowaniem EFS. Łącznie na ten cel wydatkowano **23.017.677,99 zł.**

C. Organizowanie giełd i targów pracy

W ramach realizacji wskazanego wyżej działania w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane przez pracodawców, zorganizował **14** giełd pracy.

W związku z ogłoszonym na terenie kraju stanem epidemii spowodowanej rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 nie organizowano targów pracy.

D. Finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników

W **2020 roku** Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej umożliwiał pracodawcom z terenu powiatu ostrowskiego korzystanie ze środków KFS w wysokości **773.000,00 zł** przeznaczonych na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego sfinansowano:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;

Ze środków KFS w **2020 roku** skorzystało **56** pracodawców, a kształceniem ustawicznym w ramach zawartych w tym zakresie umów objętych zostało łącznie 281 osoby (tj. pracodawców i pracowników). Kwota wydatkowanych środków KFS w 2020 roku wyniosła **753.790,61 zł**, w tym na promocję KFS wydatkowano kwotę **3.985,45 zł**.

W **2020 roku** przeprowadzono **4** kontrole u pracodawców, z którymi zostały zawarte umowy o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczenia otrzymanych i wydatkowanych środków.

5. Zapewnienie równości szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań dotyczących przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

A. Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przepisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określają grupy osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, do których należy w pierwszej kolejności kierować wsparcie aktywizujące zawodowo poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy. Do grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- a) bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) bezrobotnych długotrwale,
- c) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

- d) bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- e) bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- f) bezrobotnych niepełnosprawnych,
- g) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Działania aktywizujące zawodowo osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji, w szczególności poprzez organizację prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji pracodawcom wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej, pozwoliły powrócić tym osobom na rynek pracy po często wieloletniej przerwie w wykonywaniu pracy zawodowej. Organizacja staży pozwoliła osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy nabyć doświadczenie zawodowe, które będą mogli oni wykorzystać w staraniach o pracę. Udzielenie dofinansowań podjęcia działalności gospodarczej pozwoliło osobom bezrobotnym mającym trudności ze znalezieniem pracy, na samozatrudnienie, wskutek czego powstały nowe podmioty gospodarcze, które w przyszłości mogą stać się potencjalnymi pracodawcami. Wypłacone młodym bezrobotnym wsparcie w postaci bonów na zasiedlenie umożliwiło im podjęcie pracy w większych aglomeracjach oddalonych od miejsca dotychczasowego zamieszkania o co najmniej 80 km. W połączeniu ze świadczonymi usługami rynku pracy instrumenty zastosowane w stosunku do opisywanej grupy bezrobotnych wpłynęły korzystnie na sytuację osób pozostających bez zatrudnienia.

B. Współpraca z MOPS w kierunku ułatwienia wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, korzystającym ze świadczeń opieki społecznej.

W 2020 roku podczas realizacji ustawowych zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności dłużników alimentacyjnych i grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, będących często

wspólnymi klientami urzędu pracy i instytucji pomocowych, na bieżąco współpracowano ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu ostrowskiego oraz z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Ostrowi Mazowieckiej. W celu umożliwienia sprawniejszej aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia kontynuowano realizację zawartych w 2011 r. oraz w 2013 r. porozumień o współpracy przy podejmowaniu działań na rzecz osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W 2020 roku realizowano także we współpracy z 6 gminami (tj. miasto Ostrow Mazowiecka, gminy: Brok, Wąsewo, Stary Lubotyń, Nur, Szulborze Wielkie i podległymi im ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu) porozumienia dotyczące organizacji prac społecznie – użytecznych, które to prace przyczyniają się do zwiększenia motywacji do podjęcia zatrudnienia i aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Niezależnie od powyższego w ramach podejmowanych działań na bieżąco wydawano także osobom zarejestrowanym zaświadczenia do celów opieki społecznej oraz pozyskiwano informacje niezbędne podczas toczących się w stosunku do osób bezrobotnych postępowań administracyjnych.

II. Promocja partnerstwa lokalnego.

1. Działania promujące partnerstwo lokalne na rynku pracy.

W ramach realizacji zadania w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej kontynuował współpracę z partnerami społecznymi głównie w zakresie wymiany informacji oraz upowszechniania i propagowania działań podejmowanych przez instytucje dialogu społecznego, które kierowane były do osób pozostających bez zatrudnienia. W ramach współpracy urząd m.in. świadczył instytucjom i stowarzyszeniom pomoc w rekrutacji i naborze uczestników do realizowanych przez te organizacje projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez upowszechnianie wśród osób zarejestrowanych przesyłanych do urzędu materiałów, ulotek informacyjnych oraz formularzy zgłoszeniowych do projektów. W ramach realizacji zadania wśród lokalnych stowarzyszeń, instytucji i organizacji, które w przedmiocie działalności mają ujęte zadania związane z problematyką bezrobocia przeprowadzono także ankiety służące zebraniu opinii na temat potrzeb szkoleniowych osób pozostających bez zatrudnienia - wnioski z ankiet

wykorzystano przy tworzeniu listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz do planu szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W styczniu 2020 roku odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące projektu koncepcyjnego "Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy" realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem badawczym w ramach POWER ze środków EFS. W w/w spotkaniu uczestniczyły 32 osoby niepełnosprawne lub zagrożone niepełnosprawnością.

III. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł oraz upowszechnianie informacji o tych funduszach.

1. Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł.

A. *Przygotowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych funduszy aktywizujących osoby bezrobotne*

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej jest instytucją rynku pracy, i z mocy prawa realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Środki finansowe przeznaczone na realizację tych zadań pozyskiwane są w znacznym stopniu poprzez pisanie i składanie różnych projektów i programów. W roku 2020 PUP w Ostrowi Mazowieckiej składał wnioski o dofinansowanie projektów współfinansowanych z EFS jak też ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy. Pozyskane w ten sposób środki finansowe pozwoliły realizować nowe projekty i programy oraz kontynuować te rozpoczęte w latach ubiegłych, pozwoliły na realizację:

- **Projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”.**

Projekt (realizowany w trybie pozakonkursowym) był współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty pozakonkursowe), Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizacja projektu obejmowała rok 2020 i będzie kontynuowana w latach 2021 i 2022.

Jego grupą docelową były osoby bezrobotne z terenu powiatu ostrowskiego wieku 18 – 29 lat, należące do tzw. kategorii NEET – osoby spełniające łącznie trzy następujące warunki: nie pracujące, nie kształcące się w trybie stacjonarnym i nie szkolące ze środków publicznych.

Cel głównym projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z grupy docelowej.

Priorytetowymi grupami wsparcia były osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne.

W ramach projektu w 2020 roku realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych).

Realizując projekt w 2020 roku zaktywizowano 245 osób bezrobotnych poprzez objęcie ich n/w formami oraz udzielono 202 podmiotom wsparcia w związku z COVID-19:

- | | |
|---|--------------|
| a) staże | - 135 osób, |
| b) bony na zasiedlenie | - 80 osób, |
| c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | - 25 osób, |
| d) szkolenia | - 5 osób, |
| e) instrumenty dofinansowań COVID-19 (202 podmioty) | - 303 osoby. |

Wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu zostali objęci usługami rynku pracy, tj. pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Dla każdego uczestnika projektu przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (opracowanie / aktualizacja Indywidualnego Planu Działania).

Wartość projektu w 2020 roku to **3.657.011,64 zł**, w tym działania aktywizujące - **2.286.733,69 zł**, wsparcie na podstawie „ustawy COVID-19” - **1.370.277,95 zł**. Wydatkowano 100,00 % środków.

– **Projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”**

Projekt (realizowany w trybie pozakonkursowym) był współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19.

Realizacja projektu obejmowała lata 2019 i 2020.

Jego grupą docelową były osoby bezrobotne z terenu powiatu ostrowskiego wieku 30 lat i więcej, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaliczane do tzw. grup defaworyzowanych, tj.: osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych powyżej 50 roku życia oraz kobiety.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez w powiecie ostrowskim.

W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, przy wykorzystaniu usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem robót publicznych).

Realizując projekt w 2020 roku zaktywizowano 90 osób bezrobotnych poprzez objęcie ich n/w formami oraz udzielono 243 podmiotom wsparcia w związku z COVID-19:

- | | |
|---|--------------|
| a) staże | - 45 osób, |
| b) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy | - 18 osób, |
| c) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | - 27 osób. |
| d) instrumenty dofinansowań COVID-19 (243 podmioty) | - 243 osoby. |

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci usługami rynku pracy, tj. pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Dla każdego uczestnika projektu przedstawienie konkretnej

oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (opracowanie / aktualizacja Indywidualnego Planu Działania).

Ogólna wartość projektu w 2020 roku wyniosła **2.786.417,37 zł**, w tym działania aktywizujące - **1.425.954,69 zł**, wsparcie na podstawie „ustawy COVID-19” - **1.360.462,68 zł**. Z tego wydatkowano **2.772.324,17 zł**, w tym działania aktywizujące - **1.412.061,74 zł**, wsparcie na podstawie „ustawy COVID-19” - **1.360.262,43 zł**, tj. 99,49 % środków.

- **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, finansowany z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.**

Program realizowany był w okresie od 24.07.2020 r. do 31.12.2020 r. i skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej, zamieszkujących tereny wiejskie powiatu ostrowskiego.

W ramach Programu działaniami objęto łącznie **63** osoby poprzez:

- staże dla **6** osób,
- roboty publiczne dla **14** osób,
- dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dla **34** osób,
- refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **8** osób,
- bon na zasiedlenie dla **1** osoby.

Jego wartość wyniosła **1.101.000,00 zł**, z czego wydatkowano **1.098.245,41 zł**, tj. 99.75%.

- **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, finansowany z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.**

Program realizowany był w okresie od 24.07.2020 r. do 31.12.2020 r. i skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. W ramach Programu działaniami objęto łącznie **45** osób poprzez:

- staże dla **6** osób,
- roboty publiczne dla **2** osób,
- dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dla **19** osób,
- refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **13** osób,

- bon na zasiedlenie dla 5 osób.

Jego wartość wyniosła **825.000,00 zł**, z czego wydatkowano **824.936,79 zł**, tj. 99,99%.

- Program realizujący zadania określone w art. 15zzb-15zze i art. 15zze² ustawy z dnia 2 marca 2020 r. i szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, finansowany z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.

Program realizowany był w okresie od 08.04.2020 r. do 31.12.2020 r. i skierowany był do przedsiębiorców z terenu powiatu ostrowskiego.

W ramach Programu wsparciem objęto łącznie **3303** podmiotów gospodarczych poprzez:

- **375** podmiotów (dla **852** pracowników i samozatrudnionych) otrzymało wsparcie w ramach instrumentów dofinansowań COVID-19 (art. 15zzb i art. 15zzc „ustawy COVID-19”),
- **2888** podmiotów otrzymało jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd „ustawy COVID-19”),
- **38** podmiotów otrzymało jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15zzda „ustawy COVID-19”),
- **2** podmioty otrzymały dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art.15zze² „ustawy COVID-19”).

Jego wartość wyniosła **20.462.938,29 zł**, z czego wydatkowano **20.287.137,61 zł**, tj. 99,14%.

- **Środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

Środki PFRON, jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku z przeznaczeniem na rehabilitację zawodową wynosiły **325.700,00 zł** z czego wydatkowano **325.450,72 zł**, tj. 99,92%.

W ramach tych środków zaktywizowano łącznie **7** osób niepełnosprawnych poprzez zorganizowanie:

- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia **1** stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- jednorazowych środków na utworzenie stanowiska pracy dla **3** skierowanych osób niepełnosprawnych oraz środków na finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych w spółdzielni socjalnej,
- stażu dla **2** osób niepełnosprawnych,
- prac interwencyjnych dla **1** osoby niepełnosprawnej.

– **Programu wyrównywania różnic między regionami.**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej realizował projekt pn. „Uwierz w siebie!”. Projekt był finansowany ze środków PFRON w ramach obszaru G „Programu wyrównywania różnic między regionami III”.

Okres realizacji projektu to 01.06.2020 r. – 31.12.2020 r. Kwota przyznana przez PFRON na realizację projektu to **171.200,00 zł**. Z tego wydatkowano kwotę **150.000,00 zł**.

W ramach projektu sfinansowano **2** wnioskującym pracodawcom zwrot kosztów wyposażenia **2** stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

2. Promocja projektów współfinansowanych z EFS i innych źródeł.

A. Informacja i promocja projektów

Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie, a także zawartymi umowami i aneksami do umów na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER 2014 – 2020 i RPO WM 2014 – 2020 akcja promocyjna i informacyjna na temat założeń projektów trwała cały rok 2020. Założenia i cele przedsięwzięć zostały podane do publicznej wiadomości. Na tablicy ogłoszeń PUP oraz stronie internetowej PUP zostały zamieszczone stosowne ogłoszenia. Ogłoszenia i plakaty promujące projekt wysłano także do urzędów gmin z terenu powiatu ostrowskiego oraz – w celu zamieszczenia – do lokalnych portali

internetowych. W Sali Informacji Zawodowej PUP organizowano spotkania z osobami bezrobotnymi, wyrażającymi chęć uczestnictwa w projektach. Na spotkaniach przedstawiono ogólne informacje na temat EFS oraz założeń i celów realizowanych projektów. W czasie ich trwania osoby chętne do wzięcia udziału w projektach podpisywały stosowne oświadczenia. Wszystkie materiały promocyjno-informacyjne oraz dokumentacja dotycząca projektów oznakowane były odpowiednimi logotypami i informacją o współfinansowaniu z EFS. Dodatkowo pracownicy PUP zajmujący się przygotowaniem i realizacją projektów udzielali wszystkim zainteresowanym informacji indywidualnie.

W obliczu zagrożenia, jakim jest pandemia COVID-19, spotkania organizowane były z zachowaniem reżimu sanitarnego.

Programy, które PUP realizował dzięki środkom rezerwy ministra właściwego ds. pracy także promowane były poprzez: wywieszenie informacji na ogólnodostępnej tablicy ogłoszeń PUP, zamieszczenie informacji na stronie internetowej PUP oraz wysyłanie informacji do urzędów gmin z terenu powiatu ostrowskiego i na lokalne portale internetowe.

W związku z promocją projektów PO WER, RPO WM oraz programów aktywizacji osób bezrobotnych, na realizację których pozyskano środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy nie poniesiono kosztów finansowych.

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej dysponując kadrą z odpowiednią wiedzą i posiadając duże, wieloletnie doświadczenie, mimo ograniczeń i trudności związanych m.in. z czasowym ograniczeniem bezpośredniej obsługi interesantów, wywołanej stanem epidemii wirusa COVID-19 realizował zadania określone w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022” w sposób efektywny i odczuwalny dla rynku pracy powiatu ostrowskiego.

Niniejsza informacja w sposób szczegółowy nakreśliła działania jakie zostały podjęte dla realizacji celów programu, a także działania dodatkowe, jakie wdrożone zostały w 2020 roku w celu niesienia pomocy przedsiębiorcom dotkniętym negatywnymi skutkami pandemii wirusa COVID-19.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrowi Mazowieckiej
mgr Barbara Grabowska